

STATUTUL SINDICATULUI „PRO EDUCAȚIA” AL SALARIAȚILOR DIN UNIVERSITATEA DE MEDICINĂ, FARMACIE, ȘTIINȚE ȘI TEHNOLOGIE „George Emil Palade” DIN TÂRGU MUREȘ

CAPITOLUL I

PRINCIPII DE ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE

Art.1.

(1) Sindicatul „Pro Educația” al salariaților din Universitatea de Medicină, Farmacie, Științe și Tehnologie „George Emil Palade” din Târgu Mureș (numit în continuare Sindicatul „Pro Educația”) reunește, pe baza liberului consimțământ, în limitele prevederilor prezentului statut, cadre didactice, personal didactic auxiliar și personal nedidactic, din cadrul Universității de Medicină, Farmacie, Științe și Tehnologie din Târgu Mureș.

(2) Sindicatul „Pro Educația” se constituie ca o organizație sindicală socio-profesională cu personalitate juridică, apolitică și independentă față de autoritățile publice și patronate, ce se poate asocia în mod liber la federații sindicale de profil.

Art.2. Poate adera la Sindicatul „Pro Educația” orice persoană încadrată cu contract de muncă individual, cadru didactic, personal didactic auxiliar sau personal nedidactic din cadrul Universității de Medicină, Farmacie, Științe și Tehnologie din Târgu Mureș, care se înscrie, cunoaște și se angajează să respecte statutul sindicatului și să plătească cotizația de membru.

Art.3. Principiile fundamentale ale organizării și funcționării Sindicatului „Pro Educația” sunt:

- a) promovarea drepturilor fundamentale ale omului;
- b) promovarea dreptului salariaților din învățământul universitar de a se constitui și a se asocia la organizații sindicale de profil;

c) promovarea spiritului și a relațiilor de colaborare și solidaritate la nivel de organizație sindicală și în relația cu federația sindicală, pentru realizarea idealurilor de justiție socială și progres, în spiritul democrației și al moralei creștine;

d) promovarea dialogului social, a dreptului la libera exprimare și a respectului față de opinii;

e) respectarea reglementărilor proprii;

f) promovarea și respectarea principiului egalității de șanse și de gen.

Art.4. Denumirea integrală a sindicatului este *Sindicatul „Pro Educația” al salariaților din Universitatea de Medicină, Farmacie, Științe și Tehnologie „George Emil Palade” din Târgu Mureș.*

Art.5. *Sindicatul „Pro Educația” al salariaților din Universitatea de Medicină, Farmacie, Științe și Tehnologie „George Emil Palade” din Târgu Mureș* are sediul în Târgu Mureș, Strada Nicolae Iorga, nr. 1, în incinta Universității de Medicină, Farmacie, Științe și Tehnologie „George Emil Palade” din Târgu Mureș

CAPITOLUL II

SCOPUL ȘI OBIECTIVELE CONSTITUIRII

Art.6. Sindicatul „Pro Educația” al salariaților din Universitatea de Medicină, Farmacie, Științe și Tehnologie „George Emil Palade” din Târgu Mureș este constituit prin consimțământ liber exprimat al membrilor fondatori ai sindicatului, în scopul de a reprezenta și a apăra drepturile și interesele profesionale, economice, sociale, culturale și sportive ale cadrelor didactice, ale personalului didactic auxiliar și personalului nedidactic – membri de sindicat –, interese și drepturi ce decurg din legislația muncii, contractul colectiv de muncă și contractele individuale de muncă, în raport cu conducerea Universității de Medicină, Farmacie, Științe și Tehnologie „George Emil Palade” din Târgu Mureș, a Ministerului de resort, precum și în relațiile cu alte autorități publice.

Art.7. Sindicatul "Pro Educația" al salariaților din Universitatea de Medicină, Farmacie, Științe și Tehnologie „George Emil Palade” din Târgu Mureș își propune să acționeze/militeze pentru realizarea următoarelor obiective principale:

a) asigurarea respectării drepturilor fundamentale ale membrilor săi la muncă, la protecție socială și securitatea muncii, la odihnă și asigurări sociale, precum și alte drepturi garantate de legislația în vigoare;

b) asigurarea unui loc de muncă pentru fiecare membru al său corespunzător cu nivelul de calificare și competență profesională;

c) asigurarea condițiilor adecvate pentru perfecționarea profesională sau calificarea superioară, pentru toți membrii săi;

d) promovarea liberei inițiative, a libertății de exprimare și asigurarea unității de acțiune a membrilor sindicatului, precum și a egalității de șanse și de gen a tuturor membrilor săi;

e) respectarea întocmai a prevederilor legale referitoare la ocrotirea și garantarea muncii și a drepturilor ce derivă din acestea;

f) statornicirea și respectarea strictă a duratei zilei de muncă și a normelor săptămânale potrivit legislației în vigoare, corelate cu specificul și condițiile locului de muncă;

g) plata integrală a orelor de muncă efectuate, numai cu acordul persoanei în cauză, peste programul de lucru obișnuit sau în zilele de repaus săptămânal, cât și în timpul sărbătorilor legale, conform legislației în vigoare;

h) asigurarea protecției membrilor organelor de conducere alese ale organizației sindicale contra oricăror forme de condiționare, constrângere sau limitare în exercitarea funcțiilor lor;

i) asigurarea plății concediului anual de odihnă și a concediului suplimentar corespunzător condițiilor de lucru pentru toți membrii săi;

j) acordarea echipamentului de lucru și de protecție, a materialelor igienico-sanitare, precum și a sporurilor de salariu și concediu suplimentar de odihnă persoanelor care își desfășoară activitatea în condiții grele de muncă, conform legislației în vigoare;

k) asigurarea unui raport favorabil între nivelul salariilor celor ce lucrează în învățământul superior și salariul mediu pe economie.

Art.8. În vederea realizării scopului pentru care a fost constituit, Sindicatul „Pro Educația” are dreptul să folosească mijloace specifice conform Legii dialogului social, nr. 367/2022, cu modificările ulterioare, după cum urmează: negocierile, procedurile de soluționare a conflictelor de muncă prin conciliere, mediere, arbitraj, petiție, pichet de protest, marș, miting și demonstrație sau grevă, în condițiile prevăzute de lege.

CAPITOLUL III

DOBÂNDIREA ȘI ÎNCETAREA CALITĂȚII DE MEMBRU

Art.9. Dobândirea calității de membru de sindicat

(1) Pot fi membri ai Sindicatului „Pro Educația” persoanele care se încadrează la art. 2 din prezentul statut, indiferent de profesie, vârstă, naționalitate, sex, convingeri politice sau religioase, care respectă prevederile legislației în vigoare și reglementările sindicatului.

(2) Dobândirea calității de membru se face la cerere, pe baza completării unei adeziuni și se supune aprobării Biroului Executiv al Sindicatului „Pro Educația”;

(3) Cererea de adeziune la Sindicatul „Pro Educația” va cuprinde:

- a) numele și prenumele;
- b) localitatea de domiciliu, adresa;
- c) seria și numărul de buletin/carte de identitate;
- d) funcția în instituție;

- e) date de contact (tel/e-mail);
- f) angajamentul privind respectarea statutului, reprezentarea în relațiile de muncă, cuantumul cotizației lunare ce urmează a-i fi reținută solicitantului pe statul de plată;
- g) semnătura și data;
- h) solicitarea scrisă către Serviciul *Resurse Umane - Salarizare* din cadrul Universității de Medicină, Farmacie, Științe și Tehnologie pentru reținerea cotizației pe statul de plată;

(4) Nu dobândește calitatea de membru al Sindicatului „Pro Educația” persoana a cărei adeziune nu a fost aprobată;

(5) Admiterea sau respingerea cererii se comunică solicitantului după aprobarea în ședința Biroului executiv;

(6) Cotizația se datorează începând cu luna următoare dobândirii calității de membru.

Art.10. Încetarea calității de membru de sindicat

Membrii de sindicat pierd această calitate în următoarele cazuri:

(1) Retragera prin completarea unei cereri-tip conform modelului aprobat de Biroul Executiv, fără obligația de a prezenta motivele;

(2) Excluderea din sindicat, pe baza hotărârii Biroului Executiv, la propunerea Președintelui, în următoarele situații:

- a) neachitarea, fără o justificare temeinică, a cotizației lunare stabilită prin reglementările sindicatului;

- b) încălcarea reglementărilor sindicatului;

- c) cauzarea netemeinică și nelegală a unui prejudiciu material, moral sau de imagine adus Sindicatului „Pro Educația” și membrilor săi.

(3) Dizolvarea sindicatului;

(4) Intervenția unei situații de incompatibilitate cu legislația în vigoare și reglementările sindicatului.

Art.11. Persoanele care au pierdut calitatea de membru de sindicat în condițiile articolului 10 alin. 2 pot redobândi această calitate la cerere, cu votul favorabil a 2/3 din membrii Biroului Executiv .

Art.12. Nici o persoană nu poate fi constrânsă să facă sau să nu facă parte, să se retragă sau să nu se retragă dintr-o organizație sindicală.

Capitolul IV

DREPTURILE ȘI ÎNDATORIRILE SINDICATULUI

Art.13. În condițiile prevăzute de reglementările proprii, Sindicatul „Pro Educația” are următoarele drepturi:

- a) să-și elaboreze propriul Statut;
- b) să-și elaboreze propriile regulamente și acte de decizie;
- c) să-și aleagă liber reprezentanții;
- d) să-și elaboreze programe proprii de acțiune;
- e) să-și organizeze activitatea și gestiunea;
- f) să fie consultat la nivel de unitate, prin reprezentanți aleși, numiți sau delegați, la elaborarea actelor decizionale privind raporturile de muncă, contractele colective de muncă, protecția socială, activitatea sindicală etc.
- g) să reprezinte interesele membrilor de sindicat;
- h) să primească toate informațiile necesare în vederea negocierii contractului colectiv de muncă;
- i) să se afilieze la federații sindicale de profil;
- j) să dobândească, în condițiile legii, cu titlu gratuit sau oneros, orice fel de bunuri mobile sau imobile;
- k) să constituie fonduri proprii pentru ajutorarea membrilor săi;

l) să inițieze sau să participe la elaborarea/ implementarea de proiecte în interesul membrilor săi;

m) alte drepturi menționate de prezentul Statut, de legislația națională, pactele, tratatele și convențiile internaționale la care România este parte, precum și de contractele colective de muncă.

Art.14. Sindicatul „Pro Educația” are următoarele îndatoriri:

a) să apere și să promoveze demnitatea, drepturile și interesele profesionale, economice, culturale și sportive ale membrilor săi;

b) să negocieze și să urmărească aplicarea contractelor colective de muncă și a prevederilor legale în vigoare;

c) să militeze pentru restabilirea drepturilor legale ale membrilor în toate cazurile în care se constată că acestea au fost încălcate prin abuzuri, acte ilegale sau netemeinice;

d) să urmărească îmbunătățirea condițiilor de muncă ale membrilor săi;

e) să țină evidența numărului de membri, a încasărilor și cheltuielilor.

Capitolul V

DREPTURILE ȘI ÎNDATORIRILE MEMBRILOR DE SINDICAT

Art.15. Membrii de sindicat au următoarele **DREPTURI**:

a) să beneficieze de toate drepturile obținute de sindicat prin negocieri colective;

b) să beneficieze de rezultatele cu caracter economic realizate de unitățile economico-sociale ale sindicatului;

c) să beneficieze de ajutoare sociale din fondurile sindicatului, în cazuri deosebite, prin hotărârea Biroului executiv;

d) să fie informați asupra tuturor acțiunilor sindicatului;

e) să solicite sprijinul pentru rezolvarea unor probleme sociale deosebite care afectează calitatea activității desfășurate;

f) să aleagă și să fie aleși în conducerea sindicatului;

g) să se retragă din sindicat prin liberă voință și fără justificarea deciziei;

h) să-și exprime liber opinia în orice problemă de natură sindicală și de a face propuneri privind activitatea desfășurată de sindicat sau de uniunea sindicală din care face parte;

i) să solicite schimbarea membrilor organului de conducere în cazul în care se consideră că aceștia nu și-au îndeplinit corespunzător atribuțiile sau au încălcat legea;

j) să ia parte la orice activitate cu caracter sindical organizată de federația sindicală din care face parte;

k) să beneficieze de asistență și reprezentare juridică din partea sindicatului în orice diferend care privește raporturile sale de muncă;

l) alte drepturi sindicale garantate de legislația în vigoare.

Art.16. Membrii de sindicat au următoarele ÎNDATORIRI:

a) să cunoască și să respecte statutul sindicatului și hotărârile organelor de conducere;

b) să promoveze principiile democrației sindicale și ale solidarității profesionale;

c) să respecte principiul egalității de șanse și gen;

d) să nu aducă prejudicii materiale, morale sau de imagine Sindicatului „Pro Educația” și membrilor săi;

e) să participe la acțiunile inițiate de către sindicat, federație pentru promovarea și apărarea intereselor profesionale, economice, sociale, culturale și sportive ale membrilor săi;

- f) să plătească lunar cotizația de membru de sindicat, prin reținere pe statul de plată;
- g) să respecte hotărârile organelor de conducere;
- h) să nu utilizeze activitatea sindicatului în scopuri politice sau ilegale.

Capitolul VI

MODUL DE STABILIRE ȘI ÎNCASARE A COTIZAȚIEI

Art.17. Membrul de sindicat are obligația să achite lunar cotizația deductibilă în cuantum de 0,1% din venitul brut.

Art.18. Biroul Executiv al sindicatului are obligația să țină lunar evidența membrilor, a încasării cotizației și a cheltuielilor de orice fel.

Art.19. Membrul Biroul Executiv, care are obligația organizării evidenței membrilor sindicatului și a încasării cotizației, va prezenta, lunar, în scris, membrilor organului de conducere, situația membrilor și a încasărilor.

Art.20 Încasarea cotizației se va face prin reținerea pe statul de plată și se va vira în contul propriu al sindicatului.

Art.21. Biroul Executiv al sindicatului va stabili sarcini concrete persoanei care se ocupă cu întocmirea și completarea Registrului de casă pentru cheltuieli, ce va fi prezentat lunar președintelui și membrilor Biroului Executiv pentru verificare și confirmare.

Art.22. Cotizațiile încasate de la membrii de sindicat nu pot fi restituite acestora și nici nu se pot transfera la solicitare către alte organizații, în cazul pierderii calității de membru sau schimbarea locului de muncă în altă instituție.

Capitolul VII

ORGANELE DE CONDUCERE, MODUL DE ALEGERE ȘI DE REVOCARE, DURATA MANDATELOR ȘI ATRIBUȚIILE LOR

Art. 23.

(1) Organele de conducere ale *Sindicatului „Pro Educația”* sunt:

- a) **Adunarea Generală;**
- b) **Biroul Executiv**
- c) **Președintele**

(2) Organele de conducere prevăzute la literele „b” și „c” colaborează în vederea stabilirii strategiei de acțiune sindicală cu Adunarea Generală.

Art. 24. Nu pot fi aleși membri în conducerea Sindicatului „Pro Educația” persoane fizice care dețin funcții de conducere în partide sau organizații politice, organele de stat sau administrativ-teritoriale, în conducerea Universității de Medicină, Farmacie, Științe și Tehnologie „George Emil Palade” din Târgu-Mureș, la nivel de rectorat sau decanat, respectiv membri ai Parlamentului sau Guvernului.

Art.25.

(1) **Adunarea Generală** este organul suprem de conducere al Sindicatului „Pro Educația” și este constituită din toți membrii de sindicat.

(2) Adunarea Generală se convoacă anual în ședințe ordinare sau ori de câte ori este necesar, în ședințe extraordinare prin petiție semnată de 1/3 din membrii sindicatului sau la solicitarea Biroului Executiv.

(3) Convocarea la Adunările Generale ordinare sau extraordinare se face de către secretarul sindicatului, în baza hotărârii Biroului Executiv al sindicatului, în termen de 15 zile de la adoptarea hotărârii;

(4) Adunarea Generală ordinară se consideră statutară în prezenta a 2/3 din membrii săi, hotărârile fiind luate prin majoritatea simplă (50% +1) a voturilor exprimate de cei prezenți cu drept de vot.

(5) În situația nerealizării prezenței statutare, Adunarea Generală se va întruni la o dată ulterioară și se consideră statutară indiferent de numărul celor prezenți. Hotărârile vor fi luate cu majoritatea simplă (50% +1) din voturile celor prezenți și devin obligatorii pentru toți membrii sindicatului.

Art.26. Adunarea Generală a membrilor de sindicat are următoarele atribuții:

- a) alege prin vot secret, o dată la 5 ani, din rândul membrilor de sindicat, președintele și membrii Biroului Executiv.
- b) aprobă Raportul anual de activitate al organelor de conducere a sindicatului;
- c) aprobă Raportul Comisiei de cenzori;
- d) stabilește orientările generale și recomandările privind activitățile din perioada următoare;
- e) analizează și hotărăște asupra principalelor probleme ale sindicatului;
- f) aprobă statutul sindicatului/validează modificările statutului;
- g) aprobă bugetul de venituri și cheltuieli al sindicatului și descărcarea de gestiune;
- h) alege și revocă membrii Biroului Executiv;
- i) alege și revocă membrii Comisiei de cenzori;
- j) aprobă, prin vot deschis, declanșarea conflictului colectiv de muncă, a grevei sau a altor forme legale de protest ca soluții în rezolvarea conflictului de muncă declanșat, la nivel de unitate, de federație;
- k) declară greva de solidaritate cu alte sindicate, federații, uniuni sindicale, la care este afiliat sau nu;

Art.27. Biroul Executiv al sindicatului este organul de conducere a sindicatului în intervalul dintre două Adunări Generale și reprezintă organizația și interesele membrilor ei în relațiile cu:

- a) angajatorul;

- b) federația la care se afiliază/este afiliat;
- c) persoane fizice sau juridice;
- d) autorități publice;
- e) patronate;
- f) organizații și asociații profesionale.

Art.28. Biroul Executiv al sindicatului este compus din 5 membri aleși de către Adunarea Generală respectiv președinte, doi vicepreședinți (un reprezentant din partea cadrelor didactice și un reprezentat al personalului didactic – auxiliar și nedidactic), un secretar și un trezorier, pentru un mandat de 5 ani.

Art.29. Membrii Biroului Executiv sunt aleși prin vot secret, pe baza numărului cel mai mare de voturi obținut de unul dintre candidați, pentru fiecare funcție în parte.

Art.30. Membrii Biroului Executiv își vor exercita atribuțiile pe perioada mandatată.

Art.31. Activitatea Biroului Executiv se desfășoară în ședințe lunare sau ori de câte ori este nevoie în ședințe extraordinare, la convocarea președintelui și este statutar cu 3 din cei 5 membri ai săi, hotărârile fiind adoptate cu majoritatea simplă a celor prezenți. Prezența se consideră asigurată și prin utilizarea unor mijloace moderne de comunicare.

Art.32. Ședințele de lucru ale Biroului Executiv sunt consemnate în procese-verbale semnate de toți cei prezenți.

Art.33. Președintele stabilește, în ședințele de lucru, sarcini concrete, pe domenii de activitate, pentru membrii Biroului Executiv și urmărește realizarea lor.

Art.34. Atribuțiile **Biroului Executiv:**

- a) asigură conducerea efectivă a sindicatului pe perioada mandatului;
- b) hotărăște convocarea Adunării Generale ordinare sau extraordinară;
- c) aprobă dobândirea și încetarea calității de membru de sindicat;
- d) acționează pentru realizarea obiectivelor prevăzute în *Statut* și a hotărârilor Adunării Generale.

- e) analizează, întocmește și înaintează spre aprobare Adunării Generale proiectul bugetului de venituri și cheltuieli;
- f) pune în aplicare hotărârea Adunării Generale prin care s-a aprobat bugetul sindicatului, pe capitole;
- g) răspunde pentru angajarea patrimoniului sindicatului;
- h) elaborează propuneri pentru modificarea *Statutului* în conformitate cu interesele membrilor sindicatului și legislația în vigoare;
- i) reprezintă interesele membrilor sindicatului în fața conducerii universității și autorităților publice;
- j) înaintează Adunării Generale propunerea privind componența comisiei pentru negocierea contractului colectiv de muncă;
- k) întreprinde orice măsură necesară și legală pentru rezolvarea unor probleme care afectează interesele membrilor sindicatului;
- l) propune Adunării Generale sancționarea/excluderea/înlocuirea din Biroul Executiv a membrilor care absentează nemotivat la 3 ședințe consecutive;
- m) aprobă deplasarea în țară a reprezentanților Sindicatului „Pro Educația”, în interesul acestuia și decontează cheltuielile respective;
- n) nominalizează persoanele care participă la ședințele Consiliului de Administrație și ale Senatului universității, pentru discutarea problemelor de interes profesional, economic și social;
- o) asigură declanșarea oricărei forme de protest (inclusiv greva generală) sau a conflictului de interese și de muncă în condițiile legii.

Art.35.

(1) Președintele, membru al Biroului Executiv, este ales de Adunarea Generală, pentru o perioadă de 5 ani prin vot secret.

(2) Mandatul președintelui încetează și prin votul Adunării Generale, întrunită în ședință extraordinară legal constituită.

Art.36.

(1) Președintele Sindicatului „Pro Educația” are următoarele atribuții principale:

a) reprezintă Sindicatul „Pro Educația” în relațiile cu terții, încheie contracte, protocoale, acorduri și convenții în numele sindicatului, cu respectarea legislației în vigoare și a prevederilor sindicatului;

b) acordă mandat scris de conducere în absența sa unuia dintre vicepreședinți și mandate de reprezentare oricărui membru din Biroul Executiv;

c) convoacă și conduce lucrările Biroului Executiv în ședințe ordinare și extraordinare;

d) conduce și coordonează activitatea membrilor Biroului Executiv;

e) dispune convocarea Adunării Generale pe baza hotărârii Biroului Executiv și conduce lucrările acesteia;

f) aprobă acordarea de ajutoare materiale/financiare și nivelul acestora, potrivit reglementărilor sindicatului;

g) propune sancțiunile ce se impun membrilor care au încălcat prevederile statutare, regulamentare sau hotărârile conducerii sindicatului;

h) aprobă, în scris, cheltuielile efectuate din fondurile sindicatului, conform reglementărilor sindicatului;

i) propune membrilor Biroului Executiv componența comisiilor de negociere;

j) desemnează reprezentanții sindicatului la acțiunile sau activitățile la care participă Sindicatul „Pro Educația”;

k) poate propune afilierea sau retragerea Sindicatului „Pro Educația” la sau din federația sindicală de profil;

l) poate propune modificarea *Statutului Sindicatului „Pro Educația”*.

(2) Președintele are calitatea de ordonator de credite al organizației sindicale, are semnătura în bancă și răspunde pentru respectarea Bugetului de venituri și cheltuieli și a execuției bugetare

Art.37. În îndeplinirea atribuțiilor curente, președintele Sindicatului „Pro Educația” emite decizii care au caracter obligatoriu.

Art.38. Secretarul Biroului Executiv al sindicatului răspunde de problemele organizatorice, întreține legătura cu membrii Adunării Generale, convoacă Adunarea Generală în baza hotărârii Biroului Executiv, păstrează evidența documentelor, întocmește procesele-verbale ale ședințelor Biroului Executiv și răspunde de comunicarea vizuală și audio (electronică), atât cu membrii conducerii sindicale, cât și cu ceilalți membri ai sindicatului.

Art.39. Trezorerul, contabil/economist, răspunde de urmărirea gestiunii fondurilor bănești, are drept de semnătură pe documentele financiare, alături de președinte, ține evidența membrilor sindicatului și a încasării cotizației, se ocupă cu întocmirea și completarea Registrului de casă, întreține legătura cu băncile cu care lucrează sindicatul, întocmește documentele financiare și bilanțurile contabile și le transmite, la timp, organelor financiare și fiscale, menține la zi evidența contabilă primară, păstrează legătura cu Comisia de cenzori.

Art.40. Organul de control al activității financiare proprii a sindicatului îl reprezintă Comisia de Cenzori.

Art.41. Comisia de cenzori este formată din 3 (trei) membri și se întrunește cel puțin o dată pe an sau ori de câte ori este nevoie, la solicitarea Biroului Executiv sau a președintelui.

Art.42. Comisia de cenzori este aleasă și revocată de către Adunarea Generală prin vot deschis.

Art.43. Comisia de cenzori își desfășoară activitatea cu respectarea legislației în vigoare, a prezentului *Statut* și a hotărârilor organelor de conducere.

Art.44. Atribuțiile Comisiei de Cenzori:

- a) verifică activitatea financiar-contabilă a sindicatului, execuția bugetară și modul de gestionare a patrimoniului sindicatului;
- b) întocmește raportul anual privind situația economico-financiară a sindicatului și îl prezintă Adunării Generale.

Capitolul VIII

PATRIMONIUL

Art.45.

(1) Patrimoniul Sindicatului „Pro Educația” este constituit din bunuri materiale, disponibilități financiare, drepturi de creanță și obligații.

(2) Bunurile mobile și imobile din patrimoniul organizației sindicale pot fi folosite numai potrivit intereselor membrilor de sindicat, fără a putea fi împărțite între aceștia sau înstrăinate.

(3) Sindicatul poate dobândi, în condițiile prevăzute de lege, cu titlu gratuit sau donație, orice fel de bunuri mobile și imobile necesare realizării scopului pentru care este înființat.

(4) Bunurile materiale cuprind bunuri imobile și mobile, care pot proveni din :

- a) achiziții proprii, justificate și înregistrate conform legii;
- b) donații, sponsorizări etc.;
- c) alte surse legale.

(5) Disponibilitățile financiare ale sindicatului provin din:

- a) cotizația lunară a membrilor, care se reține lunar pe statul de plată;
- b) donații;
- c) investirea fondurilor existente în activități rentabile;
- d) sponsorizări și finanțări;

e) alte surse legale aprobate de Adunarea generală (credite, activități antreprenoriale etc.).

(6) Drepturile de creanță ale sindicatului pot proveni din:

- a) împrumuturi acordate altor organisme, din fondurile sindicatului;
- b) titluri de valoare (acțiuni, obligațiuni etc.);
- c) drepturi bănești izvorâte din lege, raporturi și fapte juridice.

(7) Obligațiile financiare cuprind totalitatea datoriilor pe care sindicatul le are față de creditori, urmare a hotărârilor organelor de conducere, conform legii.

Art.46. Resursele financiare și materiale ale sindicatului pot fi utilizate pentru:

- a) finanțarea acțiunilor sindicale, pe linie organizatorică;
- b) informarea și propaganda sindicală, prin mijloace proprii și mass-media;
- c) procurarea de inventar cultural-artistic și sportiv, pentru folosința membrilor de sindicat;
- d) procurarea de inventar gospodăresc, pentru folosința membrilor de sindicat;
- e) finanțarea unor activități sindicale cultural-artistice, precum și a unor acțiuni gospodărești proprii ale sindicatului;
- f) Biroul executiv al Sindicatului aprobă acordarea de ajutoare financiare membrilor săi, și stabilește suma ce urmează a fi acordată, în limita fondurilor disponibile, conform prevederilor legale în vigoare, pentru cazuri sociale deosebite;
- g) contribuții la federații sindicale de profil cu care s-au încheiat protocoale de afiliere;
- h) efectuarea de studii și cercetări în probleme socio-profesionale ale membrilor de sindicat;
- i) specializări ale membrilor de sindicat în interesul sindicatului;
- j) colaborări și relații cu alte structuri sindicale naționale și internaționale, ce pot cuprinde și deplasări în interesul sindicatului;

k) sponsorizări și finanțări în interesul sindicatului.

Art.47. Patrimoniul sindicatului este indivizibil și netransmisibil, în condițiile legii.

Capitolul IX

DIVIZAREA, COMASAREA SAU DIZOLVAREA ORGANIZAȚIEI SINDICALE

Art.48. Divizarea, comasarea sau dizolvarea sindicatului se face în condițiile prevăzute de lege și cu hotărârea Adunării Generale.

Art.49. Operațiunile legate de reorganizarea sindicatului sunt efectuate de către o comisie specială numită de către Adunarea Generală.

Art.50. În cazul reorganizării sindicatului, hotărârile asupra patrimoniului se adoptă de către Adunarea Generală.

Capitolul X

DISPOZITII FINALE ȘI TRANZITORII

Art.51.

(1) Sindicatul „Pro Educația” al salariaților din Universitatea de Medicină, Farmacie, Științe și Tehnologie „George Emil Palade” din Târgu Mureș se constituie la nivelul Universității de Medicină, Farmacie, Științe și Tehnologie „George Emil Palade” din Târgu Mureș și dobândește personalitate juridică prin înregistrare la Judecătoria Târgu Mureș.

(2) Sigla, ștampila și alte însemne proprii, se hotărăsc de Adunarea Generală și se înregistrează la Judecătoria Târgu Mureș.

(3) Orice modificare sau completare la prezentul *Statut* se va face numai cu respectarea normelor legale în vigoare.

(4) Prezentul *Statut* poate fi completat cu regulamente proprii specifice activităților Sindicatului „Pro Educația”.

Art.52. Prezentul *Statut* a fost aprobat de către Adunarea Generală în ședința din data de 08 octombrie 2025.

Încheiat astăzi, 08 octombrie 2025, la Târgu Mureș, în 3 (trei) exemplare originale, din care un exemplar original pentru Sindicat, un exemplar pentru Universitatea de Medicină, Farmacie, Științe și Tehnologie „George Emil Palade” din Târgu Mureș, iar un exemplar pentru a fi depus la Judecătoria Târgu Mureș.

Membrii organului executiv de conducere al Sindicatului „Pro Educația” al salariaților din Universitatea de Medicină, Farmacie, Științe și Tehnologie „George Emil Palade” din Târgu Mureș.

Președinte

MODREA Arina-Florența _____

Vicepreședinte din partea cadrelor didactice

MARIAN Brîndușa _____

Vicepreședinte din partea personalului didactic auxiliar și nedidactic

HALAȚIU Angela-Argentina _____

Secretar

CĂTANĂ Ioana-Angela _____

Trezorier

POP Adriana-Maria _____