

PLANUL STRATEGIC DE DEZVOLTARE AL FACULTĂȚII DE MEDICINĂ

din cadrul

Universității de Medicină și Farmacie

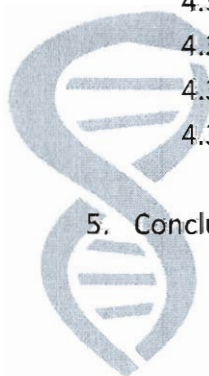
din Tîrgu Mureș

2016-2020



CUPRINS

1. Introducere
2. Viziune. Misiune. Valori
3. Obiectiv strategic - Excelența în educație, cercetare și inovare
4. Obiective specifice
 - 4.1. Excelența în educație, cercetare și inovare prin **transferul creativ al informației și al experienței profesionale către studenți**
 - 4.1.1. Obiective
 - 4.1.2. Măsuri
 - 4.1.3. Indicatori de performanță
 - 4.1.4. Ținte
 - 4.1.5. Resurse
 - 4.1.6. Responsabilități
 - 4.2. Excelența în educație, cercetare și inovare prin **crearea și dezvoltarea de cunoștințe și de valori**
 - 4.2.1. Obiective
 - 4.2.2. Măsuri
 - 4.2.3. Indicatori de performanță
 - 4.2.4. Ținte
 - 4.2.5. Resurse
 - 4.2.6. Responsabilități
 - 4.3. Excelența în educație, cercetare și inovare prin **aplicarea cunoștințelor în practica medicală de performanță**
 - 4.3.1. Obiective
 - 4.3.2. Măsuri
 - 4.3.3. Indicatori de performanță
 - 4.3.4. Ținte
 - 4.3.5. Resurse
 - 4.3.6. Responsabilități
5. Concluzii



1. INTRODUCERE

Prezentul **PLAN STRATEGIC DE DEZVOLTARE AL FACULTĂȚII DE MEDICINĂ** se suprapune și urmează **Planul Strategic de Dezvoltare Instituțională al Universității de Medicină și Farmacie din Tîrgu Mureș 2016-2020** și este în deplină concordanță cu:

1. Legea Educației Naționale, Legea nr 1 / 2011;
2. Carta Universității de Medicină și Farmacie din Tîrgu Mureș;
3. Planul Operațional al Universității de Medicină și Farmacie din Tîrgu Mureș pe anul 2016;
4. Raportul Rectorului pentru anul 2015;
5. Raportul Decanului Facultății de Medicină pentru anul 2015;
6. Codul de Etică și Deontologie Profesională al Universității de Medicină și Farmacie din Tîrgu Mureș;
7. Codul drepturilor și obligațiilor studentului al Universității de Medicină și Farmacie din Tîrgu Mureș;
8. Planul managerial privind candidatura pentru funcția de Rector al Universității de Medicină și Farmacie din Tîrgu Mureș, Prof. univ. dr. Leonard Azamfirei, 2016-2020;
9. Planul managerial pentru candidatura la funcția de Decan al Facultății de Medicină din cadrul Universității de Medicină și Farmacie din Tîrgu Mureș, Prof. univ. dr. Ovidiu S. Cotoi.

Universitatea de Medicină și Farmacie din Tîrgu Mureș este o universitate de prestigiu în sistemul românesc de învățământ superior, cu un ritm de dezvoltare dinamic, cu mecanisme manageriale funcționale, eficiente și flexibile, care asigură o stabilitate administrativă.

Localizată în mijlocul Transilvaniei și având o tradiție de peste 70 de ani de învățământ medico-farmaceutic, Universitatea, și-a dezvoltat, de-a lungul timpului, programele de studii și infrastructura având astăzi 13 programe de studiu la nivel de licență, 9 programe de studii la nivel de masterat precum și studii doctorale și postuniversitare în care se predă în limbile română, maghiară și engleză.

Universitatea dispune de o bază de învățământ completă, formată din spații didactice, laboratoare, numeroase facilități pentru studenți, un Centru de Simulare și de Abilități Practice și un Centru de Cercetări Avansate Medico-Farmaceutice, care împreună asigură infrastructura unei universități moderne, cu o activitate complexă, de calitate.

În cadrul Universității, Facultatea de Medicină reprezintă pilonul principal, cu 6 din cele 11 programe de studiu la nivel de licență și 4 din cele 9 programe de studii la nivel de masterat.

2. VIZIUNE. MISIUNE. VALORI

Viziune

Universitatea de Medicină și Farmacie din Tîrgu Mureș are ca viziune de dezvoltare, asumarea țelului de a-și **consolida poziția de lider național în învățământul și cercetarea medico-farmaceutică, punând un accent major pe dezvoltarea metodelor moderne de învățare, a cercetării fundamentale și interdisciplinare și pe translația acestora în domeniul clinic.**

În acest context, **Facultatea de Medicină** este parte componentă esențială în asumarea și îndeplinirea acestei viziuni.

Misiune

Misiunea Universității de Medicină și Farmacie din Tîrgu Mureș este, conform Cartei Universității, de a **genera și a transfera cunoaștere către societate**, prin:

- formarea și perfecționarea resurselor umane calificate;
- îmbogățirea și difuzarea valorilor științifice, culturale, sociale și etice în domeniul medical și farmaceutic;
- afirmarea valorilor științifice naționale în domeniu și integrarea în activitatea europeană;
- promovarea spiritului și gândirii critice în rândul specialiștilor și al populației;
- dezvoltarea conștiinței, a comportamentului de creștere a libertăților umane și a principiilor democrației.

Corpul didactic și absolvenții **Facultății de Medicină**, împreună cu toți studenții acestei facultăți, au ca misiune păstrarea tradiției profesionale și educaționale și în aceeași măsură menținerea și depășirea actualelor performanțe. Reușita într-un mediu academic și profesional concurențial impune solidaritate deplină între echipa managerială și întreaga comunitate academică, profesională, administrativă și socială.

Valori

Valorile Universității de Medicină și Farmacie din Tîrgu Mureș, asumate implicit și de **Facultatea de Medicină** sunt:

- umanismul;
- diversitatea;
- libertatea de gândire și de exprimare;
- recunoașterea valorii;
- solidaritatea.



3. OBIECTIV STRATEGIC

Obiectivul strategic al **Facultății de Medicină** propus în prezentul **PLAN STRATEGIC** este același cu cel asumat în **PLANUL STRATEGIC DE DEZVOLTARE INSTITUȚIONALĂ** al Universității de Medicină și Farmacie din Tîrgu Mureș, pentru perioada 2016-2020. Acest obiectiv este asigurarea **exelenței în educație, cercetare și inovare**, așa cum este expus în planul mai sus amintit. Acest obiectiv poate fi îndeplinit prin conlucrarea a trei factori majori: resursa umană, infrastructura și resursele financiare.

4. OBIECTIVE SPECIFICE

4.1. Exelența în educație, cercetare și inovare prin **TRANSFERUL CREATIV AL INFORMAȚIEI ȘI AL EXPERIENȚEI PROFESIONALE CĂTRE STUDENȚI**

Scop: asigurarea cadrului necesar obținerii de către studenți a unei formări profesionale complete, capabilă să le maximizeze șansele de integrare pe piața muncii.

4.1.1. Obiective

- Revitalizarea misiunii de educație superioară medicală în **Facultatea de Medicină**;
- Formarea și dezvoltarea unui corp academic de elită, conectat la viața academică și științifică internațională, capabil de adaptare la provocările actuale ale învățământului medical;
- Adaptarea modalităților de predare și de evaluare a cunoștințelor la standardele inovative actuale ale învățământului medical, adoptate de școlile medicale performante;
- Centrarea predării pe obținerea de competențe și abilități;
- Redimensionarea rolului și locului informației teoretice; promovarea învățământului practic, a celui cu aplicabilitate clinică;
- Crearea unei relații profesionale personalizate între cadrul didactic și student.

4.1.2. Măsuri

- Adoptarea și aplicarea unei Strategii de reformă curriculară adaptată realităților sistemului medical național, dar și a celui european;
- Implementarea metodelor de predare de tip *Case-based Learning* și *Problem-based Learning*;
- Crearea unui sistem de implicare a tuturor cadrelor didactice în activități de formare profesională/didactică continuă; instruirea cadrelor didactice cu specialiști internaționali în noile metode de predare;
- Extinderea și perfecționarea sistemului de obținere de abilități practice de către studenți; realizarea portofoliului de competențe și abilități propriu fiecărui student, cu proceduri minimale, obligatoriu însușite;

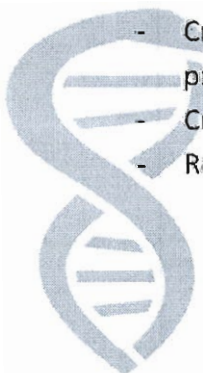
- Schimbarea modului de evaluare a cunoștințelor studenților prin punerea accentului pe asimilarea și verificarea continuă, pe parcursul semestrului și prin standardizarea evaluării în cadrul aceluiași programe de studii;
- Extinderea și utilizarea facilităților moderne de predare și de comunicare (*e-learning, learning-space, e-books, e-lessons*), dezvoltarea platformelor existente;
- Reorganizarea comisiilor **Facultății de Medicină**, cu implicarea efectivă a unui număr cât mai mare de cadre didactice și studenți, precum și creșterea importanței acestor comisii; deciziile și rapoartele acestor comisii vor fi analizate în cadrul Consiliului Facultății de Medicină și vor sta la baza măsurilor practice care se vor aplica pentru studenți și cadre didactice;
- Asigurarea suporturilor moderne de curs, corelate cu planurile de învățământ/curricula fiecărei discipline;
- Asigurarea cadrului necesar pentru ca studenții să poată opta pentru cursurile/cadrele didactice de predare din cadrul aceleiași discipline;
- Promovarea cursurilor interdisciplinare, de tip integrativ;
- Eficientizarea formațiilor de studiu pentru utilizarea judicioasă a resurselor existente și optimizarea raportului număr studenți/cadru didactic în cadrul activităților practice.
- Întărirea disciplinei didactice și ridicarea standardelor de promovare;
- Crearea unui sistem de evaluare a satisfacției studenților în cadrul mai larg al măsurilor de asigurare a calității.

4.1.3. Indicatori de performanță

- Numărul de discipline și numărul de cadre didactice implicate în procesul de reformă curriculară/an;
- Raportul număr de candidați la admitere/număr de locuri, număr admiși/număr absolvenți în cadrul aceluiași ciclu de studii.

4.1.4. Ținte

- Finalizarea procesului de reformă curriculară în anul universitar 2019/2020;
- Implementarea integrală a portofoliului de competențe și abilități practice în anul universitar 2017/2018;
- Creșterea nivelului de satisfacție a studenților (>80%, scor minim 4 din 5), a calității profesionale a absolvenților (grad de angajabilitate/promovare rezidențiat > 80%);
- Creșterea numărului de mobilități ERASMUS cu 10%/an;
- Raport candidați admiși/absolvenți de minim 0,75.



4.1.5. Resurse

Pentru realizarea obiectivelor propuse, resursele financiare vor proveni din:

- Finanțarea de bază, finanțarea complementară și finanțarea suplimentară alocate prin MENCS;
- Venituri proprii: taxe școlare, servicii medicale, granturi/contracte private de cercetare și de prestări servicii.

4.1.6. Responsabilități

- Decan;
- Prodecani;
- Comisiile Facultății de Medicină;
- Directorii de Departament;
- Șefii de Disciplină;
- Cadrele didactice ale Facultății de Medicină;
- Secretariatul Facultății de Medicină.

4.2. Excelența în educație, cercetare și inovare prin **CREAREA ȘI DEZVOLTAREA DE CUNOȘTINȚE ȘI DE VALORI**

Scop: favorizarea creării unui mediu propice de cercetare, competitiv, conectat la nuclee de cercetare internaționale, capabil să genereze idei, să creeze și să disemineze cunoaștere.

4.2.1. Obiective

- Identificarea ariilor de cercetare capabile să atragă proiecte inovative, valoroase și care să constituie domenii de știință în care cercetarea medicală să fie de nivel internațional;
- Promovarea cercetării interdisciplinare;
- Formarea de specialiști dedicați cercetării științifice;
- Asigurarea unei infrastructuri de cercetare performante în paralel cu asigurarea suportului de funcționare necesar pentru cea existentă;
- Revigorarea cercetării clinice și a celei fundamentale cu aplicabilitate clinică;
- Internaționalizarea colectivelor locale de cercetare;
- Creșterea vizibilității științifice internaționale.

4.2.2. Măsuri

- Crearea unor mecanisme de stimulare a cadrelor didactice/cercetătorilor Facultății de Medicină de a aplica la competițiile naționale de proiecte de cercetare;

- Extinderea relațiilor internaționale bilaterale pe care Facultatea de Medicină le are în domeniul cercetării științifice;
- Atragerea de cercetători străini în proiecte de cercetare științifică; depunerea de proiecte de cercetare în parteneriat cu instituții/cercetători străini;
- Exploatarea resursei umane de origine română care lucrează în cercetare, în centre din străinătate;
- Sprijinirea cadrelor didactice pentru obținerea titlului de abilitat care să permită astfel creșterea numărului de conducători de doctorat;
- Sprijinirea publicării rezultatelor valoroase ale cercetării desfășurate în Facultatea de Medicină, recunoașterea excelenței în cercetarea științifică;
- Rafinarea criteriilor științifice utilizate în promovarea cadrelor didactice prin utilizarea de indicatori mai clari, adaptați domeniilor de activitate a candidaților;
- Crearea unui sistem de atragere/reținere în Facultatea de Medicină a studenților și absolvenților cu aptitudini demonstrate pentru cercetarea științifică;
- Organizarea de activități de formare în metodologia cercetării științifice;
- Asigurarea accesului la resursele moderne și actualizate de documentare științifică pentru toate cadrele didactice și pentru studenți;
- Susținerea organizării manifestărilor științifice și a activității cercurilor științifice studențești; Decanul sau unul dintre prodecani să participe la manifestările științifice ale cadrelor didactice și ale studenților Facultății de Medicină;

4.2.3. Indicatori de performanță

- Numărul și valoarea granturilor/proiectelor de cercetare atrase;
- Numărul de lucrări științifice publicate în reviste cu factor de impact;
- Numărul de citări/membru (H Index);
- Numărul de colective interne/internaționale de cercetare create;
- Numărul de cercetători cu normă întreagă;
- Număr de cercetători străini implicați în proiecte de cercetare ale Facultății de Medicină.

4.2.4. Ținte

- Depunerea a minim 5 proiecte noi/an la competițiile naționale/internaționale existente;
- Angajarea a minim 5 cercetători științifici;
- Creșterea anuală cu minim 10% a numărului de lucrări științifice.

4.2.5. Resurse

Pentru realizarea obiectivelor propuse, resursele financiare vor proveni din:

- Finanțarea complementară și finanțarea suplimentară alocate prin MENCS;

- Venituri proprii: taxe școlare, servicii medicale, granturi/contracte private de cercetare și de prestări servicii;
- Proiecte de cercetare cu finanțare națională sau internațională;
- Proiecte europene;
- Autoritățile locale;
- Donații, sponsorizări.

4.2.6. Responsabilități

- Decani;
- Prodecani;
- Comisiile Facultății de Medicină;
- Directorii de Departament;
- Șefii de Disciplină;
- Cadrele didactice ale Facultății de Medicină;
- Secretariatul Facultății de Medicină.

4.3. Excelența în educație, cercetare și inovare prin APLICAREA CUNOȘTINȚELOR ÎN PRACTICA MEDICO-FARMACEUTICĂ DE EXCELENȚĂ

Scop: dinamizarea activității clinice în disciplinele cu specific clinic pentru ca acestea să devină centre de performanță medicală și de învățământ clinic universitar și postuniversitar.

4.3.1. Obiective

- Stabilirea/menținerea unor relații de colaborare eficiente cu unitățile medicale;
- Susținerea eforturilor cadrelor didactice de perfecționare profesională, de implementare a tehnicilor și metodelor inovatoare de asistență medicală, de up-gradare tehnologică a clinicilor;
- Adaptarea învățământului clinic la necesitățile de instruire a studenților;
- Eficiențizarea pregătirii de specialitate în rezidențiat;
- Asumarea rolului de for metodologic, de formare profesională continuă.

4.3.2. Măsuri

- Reorganizarea învățământului clinic și corelarea acestuia cu portofoliul de activități obligatorii pentru studenți;
- Restructurarea programului și conținutului stagiilor clinice și al lucrărilor practice;

- Integrarea stagiilor clinice cu activitățile din cadrul Centrului de Simulare și Abilități Practice;
- Obținerea statutului de clinică universitară pentru toate secțiile spitalicești în care se desfășoară activități didactice clinice;
- Susținerea, în limitele cadrului legal existent, a activităților de dotare a clinicilor cu echipamente/materiale utilizate și în procesul de învățământ;
- Diversificarea ofertei de cursuri postuniversitare și creșterea ponderii cursurilor interdisciplinare;

4.3.3. Indicatori de performanță

- Număr de cursuri postuniversitare;
- Număr/categoriile de servicii medicale acordate;
- Număr de secții clinice/număr total de secții spitalicești.

4.3.4. Ținte

- Acoperirea tuturor clinicilor cu personal didactic cu integrare clinică

4.3.5. Resurse

Pentru realizarea obiectivelor propuse, resursele financiare vor proveni din:

- Fonduri provenind din finanțarea de bază, finanțarea complementară și finanțarea suplimentară alocate prin MENCS;
- Fonduri provenind din venituri proprii: taxe școlare, servicii medicale, granturi/contracte private de cercetare și de prestări servicii;
- Fonduri provenind de la autoritățile locale;
- Donații, sponsorizări.

4.3.6. Responsabilități

- Decan;
- Prodecani;
- Comisiile Facultății de Medicină;
- Directorii de Departament;
- Șefii de Disciplină;
- Cadrele didactice ale Facultății de Medicină;
- Secretariatul Facultății de Medicină.

5. CONCLUZII

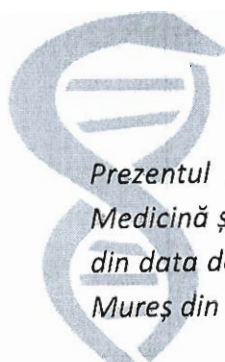
PLANUL STRATEGIC DE DEZVOLTARE AL FACULTĂȚII DE MEDICINĂ din cadrul Universității de Medicină și Farmacie din Țirgu Mureș are la bază **Planul Strategic de Dezvoltare Instituțională al Universității de Medicină și Farmacie din Țirgu Mureș 2016-2020**, propus de Rectorul UMF Țirgu Mureș, Prof. univ. dr. Leonard Azamfirei și aprobat de Senatul UMF Țirgu Mureș.

Acest Plan este asumat de către Decanul Facultății de Medicină, Prof. univ. dr. Ovidiu S. Cotoi, și va fi supus analizei și aprobării de către Consiliul Facultății de Medicină și de către Senatul UMF Țirgu Mureș. După aprobare va fi pus în practică de conducerea Facultății de Medicină în raport cu resursele financiare și umane existente și atrase de către Facultatea de Medicină, în concordanță cu deciziile Consiliului de administrație și Senatului Universității de Medicină și Farmacie din Țirgu Mureș.

Modul de punere în practică a acestor direcții strategice, termenele de realizare și responsabilitățile se vor regăsi, în detaliu, în Planurile operaționale anuale, pentru anii universitari 2016-2017, 2017-2018, 2018-2019, 2019-2020.

Decan, Facultatea de Medicină

Prof. univ. dr. Ovidiu S. Cotoi



Prezentul Plan strategic de dezvoltare a Facultății de Medicină din cadrul Universității de Medicină și Farmacie din Țirgu Mureș a fost aprobat în ședința Consiliului Facultății de Medicină din data de 27 mai 2016 și în ședința Senatului Universității de Medicină și Farmacie din Țirgu Mureș din data de 27 mai 2016.