



PLANUL OPERAȚIONAL PENTRU ANUL 2025

**al Facultății de Medicină din cadrul
Universității de Medicină, Farmacie, Științe și Tehnologie "George
Emil Palade" din Târgu Mureș**

Prof. dr. Alina SCRIDON

Martie 2025



INTRODUCERE

PLANUL OPERAȚIONAL AL FACULTĂȚII DE MEDICINĂ din cadrul **Universității de Medicină, Farmacie, Științe și Tehnologie "George Emil Palade" din Târgu Mureș** pentru anul 2025 este elaborat în acord cu **Planul Strategic Multianual de Dezvoltare Instituțională** și cu **Planul operațional al Universității de Medicină, Farmacie, Științe și Tehnologie "George Emil Palade" din Târgu Mureș** pentru anul 2025 și în concordanță cu:

1. Legea Educație Naționale. Legea nr 199/2023;
2. Carta Universității de Medicină, Farmacie, Științe și Tehnologie "George Emil Palade" din Târgu Mureș;
3. Codul de Etică și Deontologie Profesională al Universității de Medicină, Farmacie, Științe și Tehnologie "George Emil Palade" din Târgu Mureș;
4. Codul drepturilor și obligațiilor studentului al Universității de Medicină, Farmacie, Științe și Tehnologie "George Emil Palade" din Târgu Mureș.

Prezentul plan se axează pe creșterea calității resursei umane și a procesului de învățământ și a gradului de internaționalizare a facultății, pe stimularea activității de cercetare științifică, eficientizarea procesului de management la nivelul facultății, creșterea implicării cadrelor didactice și studenților în activitățile facultății și creșterea implicării facultății în acțiuni legate de sustenabilitate și responsabilitate socială.

Acest plan va fi supus evaluării și aprobării de către Consiliul Facultății de Medicină și Senatul Universității de Medicină, Farmacie, Științe și Tehnologie "George Emil Palade" din Târgu Mureș.

2/23

1.2. Evaluarea / actualizarea programelor de studii de licență și master – conținut, relevanță, adaptabilitate	- Analizarea performanțelor programelor de studii cu ajutorul unui sistem de indicatori de performanță și implementarea de măsuri corective, dacă este cazul; - Implicarea absolvenților și angajatorilor în procesul de evaluare a programelor de studii, cu privire la conținutul și relevanța acestora; - Actualizarea conținutului programelor de studii, în corelație cu nevoile dinamice ale pieței muncii; - Analizarea oportunității introducerii de noi programe de studiu și/sau extinderii în alte zone geografice; - Analizarea programelor oferite de alte facultăți, pentru a identifica oportunități de evoluție; - Monitorizarea și optimizarea desfășurării procesului didactic la programul de studii Asistență medicală generală, extensia Bistrița.	- Decan - Prodecani - Biroul Consiliului Facultății de Medicină - Responsabili de programe de studii	Aprilie – Octombrie 2025	În colaborare cu: Prorectoratele pentru Asigurarea calității, inovație și evaluare academică și Învățământ universitar de licență și master, Compartimentul de Evaluare Internă a Programelor de Studii și Curriculă Universitară (CEIPSCU), Departamentul ALUMNI, Departamentul pentru Relația cu piața muncii, Direcția Generală Administrativă (DGA)
1.3. Revizuirea / actualizarea planurilor de învățământ	- Realizarea planurilor de învățământ pentru anul universitar 2025-2026; - Includerea în planurile de învățământ a unor cursuri interdisciplinare, de tip integrativ; - Actualizarea ofertei de discipline opționale și facultative, folosind un model structurat, pe linii de dezvoltare profesională, și creșterea gradului de accesibilitate a studenților la acestea.	- Decan - Prodecani - Biroul Consiliului Facultății de Medicină - Cadrele didactice ale Facultății de Medicină	Aprilie – Septembrie 2025	În colaborare cu: Decanatul Facultății de Medicină Engleză, Prorectoratul pentru Învățământ universitar de licență și master, CEIPSCU, DAC

1.4. Dezvoltarea resursei umane a facultății	- Susținerea participării cadrelor didactice la programele de formare continuă în pregătirea psiho-pedagogică; - Revizuirea criteriilor utilizate în promovarea cadrelor didactice prin utilizarea de indicatori mai clari, adaptați domeniilor de activitate a candidaților; - Crearea unui sistem de atragere/reținere în cadrul facultății a studenților și absolvenților cu aptitudini demonstrate pentru activitatea didactică și/sau cercetarea științifică; - Scoaterea la concurs a posturilor didactice în raport cu necesitățile reale existente; - Evaluarea gradului de acoperire a posturilor la nivelul fiecărei discipline și propunerea de măsuri corective, dacă este cazul; - Evaluarea programelor de studii în limba maghiară (Medicină, Asistență medicală generală), dezvoltarea resursei umane, introducerea de materii noi și atragerea de profesori invitați; - Stimularea participării personalului administrativ și didactic auxiliar la programe de perfecționare continuă; - Organizarea de sesiuni de prezentare și instruire a personalului didactic cu privire la resursele logistice, tehnice și digitale ale universității și stimularea utilizării optime a acestor resurse în procesul didactic; - Instruirea personalului didactic al facultății în utilizarea tehnicilor de evaluare eficiente, inclusiv în modul de concepere și redactare a întrebărilor pentru testele de tip grilă; - Instruirea personalului didactic al facultății în crearea și utilizarea eficientă a resurselor educaționale, inclusiv materiale didactice, cursuri <i>online</i> și alte instrumente de învățare;	- Decan - Prodecani - Biroul Consiliului Facultății de medicină - Șefi de discipline - Cadrele didactice ale Facultății de Medicină	Aprilie – Decembrie 2025	În colaborare cu: Prorectoratele pentru Asigurarea calității, inovație și evaluare academică, Relații internaționale, rețele universitare și relații publice și Activități studentești și învățământul în limba maghiară, DAC, Serviciul Resurse Umane, Departamentul pentru Pregătirea Personalului Didactic (DPPD), Departamentul ALUMNI, Departamentul ERASMUS
---	--	---	---	--

	- <u>Măsurile de internaționalizare a resursei umane:</u> - Identificarea unor specialiști de prestigiu din străinătate care să participe la activități didactice – ocazional (de ex. cursuri <i>online</i>) sau susținut (de ex. cursuri opționale) în cadrul facultății; - Atragerea unor absolvenți români cu performanțe în străinătate în calitate de <i>Visiting Professors</i> la programele de licență și master; - Dezvoltarea abilităților de comunicare în limba engleză ale personalului didactic, didactic auxiliar și administrativ; - Stimularea și facilitarea participării cadrelor didactice locale la activități de tip <i>Visiting Professor</i> în alte universități; - Flexibilizarea echivalării programelor de mobilitate internațională pentru personalul didactic și administrativ; - Organizarea de sesiuni de informare pentru personalul didactic, didactic auxiliar și administrativ al facultății cu privire la oportunitățile de realizare de mobilități în străinătate.			
1.5. Reforma învățământului clinic – predare, examinare	<u>Măsurile de optimizare a activităților de predare:</u> - Actualizarea Regulamentului de desfășurare a învățământului clinic și implementarea măsurilor prevăzute în acesta; - Integrarea <i>feedback</i>-ului din partea studenților în privința calității activităților de predare, urmată de măsuri de îmbunătățire și adaptare a practicilor; - Integrarea <i>feedback</i>-ului din partea cadrelor didactice în privința activităților de predare, urmată de măsuri de îmbunătățire și adaptare a practicilor; - Asigurarea unui mod omogen de predare și de desfășurare a stagiilor clinice pentru disciplinele/secțiile medicale în care se predă aceeași materie; - Evaluarea modului de desfășurare a stagiilor clinice și aplicarea de măsuri corective, dacă este cazul;	- Decan - Prodecani - Biroul Consiliului Facultății de Medicină - Comisia pentru strategie și reformă curriculară a facultății - Comisia pentru asigurarea calității a facultății - Șefi de discipline - Cadrele didactice	Martie – Decembrie 2025	În colaborare cu: Facultatea de Medicină Engleză; Prorectoratele pentru Asigurarea calității, inovație și evaluare academică și Învățământ universitar de licență și master; CEIPSCU; DAC; University Press; Serviciul RCCI, reprezentanții studenților



	- Evaluarea organizării stagiilor clinice în raport cu succesiunea logică a disciplinelor, complementaritatea disciplinelor din module și capacitatea de instruire a clinicilor; - Centralizarea capacităților de instruire clinică a studenților în fiecare clinică și adaptarea orarelor de pregătire la aceste capacități; - Integrarea stagiilor clinice cu activitățile din cadrul Centrului de Simulare și Abilități Practice; - Extinderea unităților sanitare în care poate fi realizată practica de specialitate; - Asigurarea suporturilor bibliografice adecvate – utilizarea obligatorie a bibliografiei pentru examenul de rezidențiat ca parte a bibliografiei de examen; - Creșterea disponibilității materialelor bibliografice în format electronic; - Introducerea de metode de predare diversificate, moderne (sesiuni interactive, studii de caz, pacient standardizat, proiecte, activități de tip <i>Team-Based Learning</i>, <i>Case-Based Learning</i>, <i>Problem-Based Learning</i>), de dezbateri și analiză a cazurilor, inclusiv în cadrul Centrului de Simulare și Abilități Practice; - Asigurarea condițiilor optime pentru efectuarea practicii medicale: practica de vară, practica de specialitate și gărzile pentru studenți: - Actualizarea curriculum-ului pentru activitățile de practică medicală și a conținutului Caietelor de abilități practice; - Elaborarea de Caiete de abilități pentru practica de vară; - Actualizarea Regulamentului de desfășurare a practicii de specialitate;	ale facultății - Secretariatul facultății		
--	--	--	--	--

	- Încheierea de parteneriate cu alte spitalele și unități clinice de instruire. <u>Măsurile de optimizare a activităților de examinare:</u> - Introducerea de metode de verificare continuă, pe parcursul semestrului; - Diversificarea metodelor de evaluare, incluzând proiecte, prezentări, teste practice și examene scrise, pentru a evalua o plajă largă de abilități și cunoștințe; - Extinderea examenelor practice standardizate OSCE, la anii de studiu V și VI Medicină; - Optimizarea utilizării sistemului de examinare sumativă prin platforma UNIX; - Stabilirea și comunicarea clară a criteriilor de evaluare la examinările formative și sumative, de către fiecare disciplină; - Analizarea rezultatelor chestionarelor de <i>feedback</i> din partea studenților cu privire la sistemul de examinare OSCE și implementarea de măsuri corective, dacă este cazul; - Analizarea rapoartelor legate de rezultatele obținute la examenele sumative și de tip OSCE și corectarea eventualelor probleme identificate în modul de predare și/sau examinare. - Actualizarea Fișelor de disciplină, în acord cu conceptele de mai sus.			
--	---	--	--	--

1.6. Reforma învățământului preclinic – predare, examinare	<u>Măsurile de optimizare a activității de predare:</u> - Integrarea <i>feedback</i>-ului din partea studenților în privința calității activităților de predare, urmată de măsuri de îmbunătățire și adaptare a practicilor; - Integrarea <i>feedback</i>-ului din partea cadrelor didactice în privința activităților de predare, urmată de măsuri de îmbunătățire și adaptare a practicilor; - Organizarea de reuniuni ale Grupurilor de lucru pentru adaptarea și actualizarea curriculum-ului, bibliografiei și modului de desfășurare a activităților practice, cu evitarea suprapunerilor și discrepanțelor între diferitele discipline și asigurarea cunoștințelor și abilităților necesare pentru desfășurarea optimă a învățământului clinic; - Elaborarea unui regulament de desfășurare a învățământului preclinic; - Asigurarea suporturilor bibliografice adecvate și creșterea disponibilității materialelor bibliografice în format electronic; - Introducerea de metode de predare diversificate, moderne; - Modernizarea bazei materiale a laboratoarelor de lucrări practice. <u>Măsurile de optimizare a activității de examinare:</u> - Introducerea de metode de verificare continuă, pe parcursul semestrului; - Diversificarea metodelor de evaluare, incluzând proiecte, prezentări, teste practice și examene scrise, pentru a evalua o plajă largă de abilități și cunoștințe; - Extinderea examenelor practice standardizate OSPE la anul de studiu III Medicină;	- Decan - Prodecani - Biroul Consiliului Facultății de Medicină - Comisia pentru strategie și reformă curriculară a facultății - Comisia pentru asigurarea calității a facultății - Șefi de discipline - Cadrele didactice ale facultății - Secretariatul facultății - Grupurile de lucru pentru reforma blocurilor integrative	Martie – Decembrie 2025	În colaborare cu: Facultatea de Medicină Engleză; Prorectoratele pentru Asigurarea calității, inovație și evaluare academică și învățământ universitar de licență și master; CEIPSCU; DAC; University Press; Serviciul RCCI, reprezentanții studenților
---	--	---	--------------------------------	--

	- Optimizarea utilizării sistemului de examinare sumativă prin platforma UNIX; - Stabilirea și comunicarea clară a criteriilor de evaluare la examinările formative și sumative, de către fiecare disciplină; - Analizarea rezultatelor chestionarelor de <i>feedback</i> din partea studenților cu privire la sistemul de examinare OSPE și implementarea de măsuri corective, dacă este cazul; - Analizarea rapoartelor legate de rezultatele obținute la examenele sumative și de tip OSPE și corectarea eventualelor probleme identificate în modul de predare și/sau examinare. - Actualizarea Fișelor de disciplină, în acord cu conceptele de mai sus; - Reevaluarea metodelor de corectare utilizate pentru examinarea sumativă și a celor de calculare a notei finale și obținere a creditelor de către studenți la finalul examenelor aferente blocurilor integrative.			
1.7. Reforma învățământului la programele de studiu de 3 și 4 ani și la programele de studii ale altor facultăți	<u>Măsuri de optimizare a activității de predare:</u> - Adoptarea de măsuri pentru ca studenții de anul I de la programele de studiu de 3 și 4 ani să îndeplinească pre-condițiile necesare pentru adaptarea la învățământul de nivel academic (introducerea unui curs opțional/facultativ de Biologie umană); - Integrarea <i>feedback</i>-ului din partea studenților în privința calității activităților de predare, urmată de măsuri de îmbunătățire și adaptare a practicilor; - Integrarea <i>feedback</i>-ului din partea absolvenților și angajatorilor, urmată de măsuri de îmbunătățire și adaptare a practicilor;	- Decan - Prodecani - Biroul Consiliului Facultății de Medicină - Comisia pentru strategie și reformă curriculară a facultății - Comisia pentru asigurarea calității a facultății	Martie – Decembrie 2025	În colaborare cu: Facultățile de Medicină Dentară și Farmacie; Prorectoratele pentru Asigurarea calității, inovație și evaluare academică și Învățământ universitar de licență și master; CEIPSCU; DAC; University Press; Serviciul RCCI

	- Integrarea <i>feedback</i>-ului din partea cadrelor didactice, urmată de măsuri de îmbunătățire și adaptare a practicilor; - Organizarea de reuniuni ale Grupurilor de lucru pentru adaptarea curriculum-ului, bibliografiei și modului de predare și de desfășurare a activităților practice în funcție de necesitățile specifice ale studenților de la programele de studiu de 3 și 4 ani și ale celor din cadrul altor facultăți ale universității (Medicină dentară, Farmacie, Științe și litere –Educație fizică și sportivă); - Asigurarea suporturilor bibliografice adecvate și creșterea disponibilității materialelor bibliografice în format electronic; - Introducerea de metode de predare diversificate, moderne. <u>Măsuri de optimizare a activității de examinare:</u> - Introducerea de metode de verificare continuă, pe parcursul semestrului; - Diversificarea metodelor de evaluare, incluzând proiecte, prezentări, teste practice și examene scrise, pentru a evalua o plajă largă de abilități și cunoștințe; - Optimizarea utilizării sistemului de examinare sumativă prin platforma UNIX; - Stabilirea și comunicarea clară a criteriilor de evaluare la examinările formative și sumative, de către fiecare disciplină; - Analizarea rapoartelor legate de rezultatele obținute la examenele formative și sumative corectarea eventualelor probleme identificate în modul de predare și/sau examinare. - Actualizarea Fișelor de disciplină, în acord cu conceptele de mai sus.	- Șefi de discipline - Cadrele didactice ale facultății - Secretariatul facultății - Grupurile de lucru pentru reforma curriculară		
--	---	---	--	--

1.8. Măsurile administrative legate de procesul didactic	- Implicare în actualizarea regulamentelor și metodologiilor universității; - Elaborarea de regulamente și metodologii noi, în funcție de necesități; - Optimizarea utilizării spațiilor didactice ale universității; - Crearea unei Comisii pentru evaluarea și analizarea permanentă a <i>feedback</i>-ului primit din partea studenților și a cadrelor didactice; - Elaborarea de instrucțiuni de lucru aplicabile pentru diferite activități de predare și examinare.	- Decan - Prodecani - Biroul Consiliului Facultății de Medicină - Comisiile de lucru ale facultății - Secretariatul facultății	Martie – Decembrie 2025	În colaborare cu celelalte structuri de conducere ale universității, DAC, Serviciul RCCI
2. ACTIVITATEA DE CERCETARE				
2.1. Stimularea activității de cercetare în rândul cadrelor didactice	- Identificarea și stimularea disciplinelor și a cadrelor didactice cu activități de cercetare recunoscute la nivel internațional, inclusiv prin măsuri administrative (proponere de reducere a normei de predare); - Identificarea, pe baza documentelor de raportare, a cadrelor didactice ale facultății cu activitate științifică redusă și găsirea de soluții personalizate pentru implicarea acestora în echipele de cercetare ale universității; - Facilitarea desfășurării activităților de cercetare de către echipele de cercetare din cadrul facultății; - Identificarea, prin consultări cu coordonatorii echipelor de cercetare din cadrul facultății, a principalelor probleme și piedici pe care le întâmpină aceștia în desfășurarea activităților de cercetare și găsirea de soluții adecvate; - Sprijinirea cadrelor didactice în vederea publicării rezultatelor cercetării științifice; - Stimularea cadrelor didactice în vederea prezentării proiectelor și a rezultatelor activității științifice și de inovare ale facultății	- Decan - Prodecani - Biroul Consiliului Facultății de Medicină - Comisia pentru cercetare științifică a facultății - Cadrele didactice ale facultății	Martie – Decembrie 2025	În colaborare cu Prorectoratul pentru Cercetare, dezvoltare și transfer tehnologic, celelalte facultăți ale universității, colaboratori externi

	la conferințe internaționale și alte manifestări academice; - Sprijinirea cadrelor didactice în vederea realizării de mobilități pentru perfecționare în domeniul cercetării; - Facilitarea interacțiunilor dintre diferitele echipe de cercetare din cadrul universității prin organizarea de evenimente de tip masă rotundă; - Organizarea de sesiuni de mentorat cu specialiști din industrie (farmaceutică, de echipamente și dispozitive medicale), pentru dezvoltarea competențelor transferabile ale cercetătorilor.			
2.1. Stimularea activității de cercetare în rândul studenților	- Creșterea gradului de implicare și a ponderii studenților facultății implicați în activități de cercetare clinică și experimentală; - Reforma modului de înființare și funcționare și actualizarea regulamentului Cercurilor științifice studențești; - Monitorizarea activității și eficientizarea funcționării Cercurilor științifice studențești; - Recompensarea Cercurilor științifice studențești cu rezultate deosebite; - Organizarea de sesiuni de informare, vizite la centrele și laboratoarele de cercetare ale universității, discuții cu cercetători de succes din universitate și din străinătate, pentru studenții facultății, pentru familiarizarea acestora cu și atragerea lor spre activități de cercetare clinică și experimentală; - Stimularea participării studenților la programul <i>Junior Researcher Academy</i> ; - Sprijinirea congreselor științifice studențești (Marisiensis, TDK).	- Decan - Prodecani - Biroul Consiliului Facultății de Medicină - Comisia pentru cercetare științifică a facultății - Cadrele didactice ale facultății - Tutorii de an	Martie – Decembrie 2025	În colaborare cu Prorectoratul de Cercetare, dezvoltare și transfer tehnologic, DAC, reprezentanții studenților
2.3. Stimularea și facilitarea organizării de	- Sprijinirea cadrelor didactice și studenților în organizarea de manifestări științifice, în special cu participare internațională;	- Decan - Prodecani	Martie – Decembrie	În colaborare cu Prorectoratul de

manifestări științifice	- Atragerea diferitelor asociații profesionale, societăți profesionale naționale și internaționale și a grupurilor de lucru ale acestora în desfășurarea de manifestări științifice sub egida universității; - Stimularea desfășurării de manifestări de educație medicală și non-medicală continuă non-formale (conferințe, congrese, <i>workshop</i>-uri, simpozioane, mese rotunde) sub egida universității; - Organizarea de evenimente științifice împreună cu specialiști din industrie (farmaceutică, de echipamente și dispozitive medicale), pentru stimularea colaborărilor dintre aceștia și echipele de cercetare ale universității; - Implicare în organizarea Zilelor universității; - Implicare în organizarea Conferinței Anuale a Doctoranzilor și Post-doctoranzilor.	- Biroul Consiliului Facultății de Medicină - Comisia pentru cercetare științifică a facultății - Cadrele didactice ale facultății	2025	Cercetare, dezvoltare și transfer tehnologic, colaboratori externi, reprezentanții studenților
2.4. Măsurile administrative legate de activitatea de cercetare	- Implicare în actualizarea regulamentelor și metodologiilor universității; - Elaborarea de regulamente și metodologii noi, în funcție de necesități.	- Decan - Prodecani - Comisia pentru cercetare științifică a facultății	Martie – Decembrie 2025	În colaborare cu Prorectoratul pentru Cercetare, dezvoltare și transfer tehnologic, DAC
3. CREȘTEREA GRADULUI DE INTERNAȚIONALIZARE A FACULTĂȚII				
3.1. Atragerea de personalități din străinătate în vederea desfășurării de activități didactice și de cercetare în cadrul facultății	- Atragerea unor absolvenți români cu performanțe și influență în străinătate în calitate de <i>Visiting Professors</i> la programele de licență și master; - Stimularea întoarcerii în țară și a integrării în calitate de cadre didactice ale facultății a absolvenților UMFST care au urmat programe de perfecționare și care au acumulat experiență în centre de renume din străinătate; - Consolidarea parteneriatelor deja existente cu facultăți de	- Decan - Prodecani - Biroul Consiliului Facultății de Medicină - Șefi de discipline - Cadrele didactice ale facultății	Martie- Decembrie 2025	În colaborare cu Prorectoratele pentru Cercetare, dezvoltare și transfer tehnologic și Relații internaționale, rețele universitare și relații publice, Departamentul



	medicină de prestigiu din străinătate, promovând schimbul academic, colaborarea în cercetare și participarea în proiecte comune; - Dezvoltarea de parteneriate noi prin fructificarea relațiilor instituționale și personale ale cadrelor didactice ale facultății; - Dezvoltarea permanentă a abilităților de comunicare în limba engleză a personalului didactic, didactic auxiliar și administrativ al facultății; - Identificarea cadrelor didactice ale facultății care fac sau au făcut parte din structuri de conducere ale unor societăți științifice internaționale sau care se află în zona de proximitate a acestora și stimularea organizării de către aceste societăți de evenimente internaționale sub egida UMFST; - Organizarea de Școli de Vară pentru studenți cu participarea unor specialiști de prestigiu din străinătate, cu păstrarea și cultivarea ulterioară a relațiilor stabilite cu aceștia; - Identificarea oportunităților de participare a cadrelor didactice ale facultății la proiecte de cercetare internaționale și facilitarea stabilirii unor conexiuni între acestea și instituțiile partenere din străinătate; - Organizarea de sesiuni de informare pentru personalul didactic, didactic auxiliar și administrativ al facultății cu privire la: - oportunitățile de realizare de mobilități de cercetare în străinătate, în special pentru personalul tânăr; - oportunitățile de participare la proiecte de cercetare internaționale; - oportunitățile de acordare a sprijinului financiar de către universitate pentru participări la manifestări științifice internaționale.	- Secretariatul facultății		ALUMNI, Departamentul ERASMUS
--	--	--	--	-------------------------------------

4. SIMPLIFICAREA ȘI EFICIENTIZAREA ACTIVITĂȚII ADMINISTRATIVE

4.1. Digitalizarea activităților administrative ale facultății	- Reducerea utilizării de documente în format fizic în activitatea administrativă a Decanatului Facultății de Medicină; - Utilizarea de instrumente <i>online</i> pentru colectarea de informații din partea structurilor din subordine, studenților și cadrelor didactice; - Dezvoltarea platformei utilizate pentru activitățile administrative ale facultății; - Eficientizarea procesului de înregistrare a prezenței studenților la cursuri prin scanare de cod QR; - Utilizarea unui sistem informatic pentru optimizarea utilizării sălilor de cursuri și activități practice; - Utilizarea de instrumente <i>online</i> pentru obținerea <i>feedback</i>-ului pe diferite subiecte din partea studenților și cadrelor didactice; - Utilizarea de instrumente <i>online</i> pentru asigurarea procesului de votare în diferite structuri de conducere ale facultății.	- Decan - Prodecani - Biroul Consiliului Facultății de Medicină - Șefi de discipline - Cadrele didactice ale facultății - Secretariatul facultății	Martie – Decembrie 2025	În colaborare cu Serviciul RCCI
4.2. Reforma structurilor de conducere ale facultății	- Reforma structurilor de conducere la nivelul facultății: Biroul Facultății, Comisii de lucru, Consiliile departamentelor; - Eficientizarea și monitorizarea activității Biroului și Comisiilor de lucru ale facultății; - Responsabilizarea structurilor de conducere de la nivelul facultății: Biroul Facultății, Comisiile de lucru, Consiliile departamentelor, Directorii de departamente, Șefii de discipline, cu monitorizarea constantă a progreselor înregistrate folosind instrumente informatice; - Crearea unui Birou consultativ al Decanului.	- Decan - Prodecani - Biroul Consiliului Facultății de Medicină - Comisiile de lucru ale facultății - Directori de departamente - Șefi de discipline	Martie – Decembrie 2025	-

4.4. Optimizarea procesului de comunicare	- Optimizarea informării și comunicării cu structurile de conducere ale facultății, cadrele didactice și studenții; - Creșterea gradului de transparență în luarea deciziilor și a modului lor de aplicare; - Monitorizarea transmiterii și punerii în aplicare a deciziilor; - Optimizarea sistemului de circulație a documentelor și a informațiilor prin folosirea adreselor de email instituționale și prin desemnarea din partea fiecărei discipline a unei persoane de contact.	- Decan - Prodecani - Biroul Consiliului Facultății de Medicină - Directori de departamente - Șefi de discipline - Secretariatul facultății	Martie – Decembrie 2025	În colaborare cu reprezentanții studenților
5. RELAȚIA CU STUDENȚII				
5.1. Implicarea studenților în procesele de luare a deciziilor care îi privesc în mod direct	- Consultarea studenților în deciziile legate de organizarea activităților didactice, de cercetare și administrative care îi privesc în mod direct; - Evaluarea satisfacției studenților pe temele care îi privesc în mod direct; - Creșterea gradului de transparență în luarea deciziilor și a modului lor de aplicare; - Organizarea de reuniuni periodice cu reprezentanții studenților pentru identificarea eventualelor probleme legate de activitatea didactică, de cercetare sau administrativă; - Creșterea implicării studenților în procesul de evaluare a cadrelor didactice prin optimizarea fluxului de activități legate de funcționarea platformei și stimularea evaluării cadrelor didactice de către studenți prin intermediul tutorilor de an și al directorilor de departamente și șefilor de discipline.	- Decan - Prodecani - Biroul Consiliului Facultății de Medicină - Directori de departamente - Șefi de discipline - Tutori de an	Martie – Decembrie 2025	În colaborare cu reprezentanții studenților
5.2. Sprijinirea studenților aflați în grupuri defavorizate	- Sprijinirea studenților proveniți din grupuri minoritare, în vederea accesului la învățământ și a integrării; - Organizarea de cursuri facultative de limba română pentru	- Decan - Prodecani - Biroul Consiliului	Martie – Decembrie 2025	În colaborare cu Prorectoratul pentru Activități studențești și



	studenții de la programele de studii Medicină și Asistență medicală generală în limba maghiară; - Măsuri de prevenire a abandonului școlar.	Facultății de Medicină - Comisia pentru consiliere și orientare în carieră a facultății - Comisia pentru probleme studențești		Învățământul în limba maghiară
5.3. Îmbunătățirea sistemului de tutorat	- Îmbunătățirea sistemului de tutorat, cu asigurarea suportului academic și de consiliere adecvat pentru studenți; - Evaluarea <i>feedback</i>-ului studenților asupra sistemului de tutorat și a activității tutorilor de serie/an; - Actualizarea Regulamentului de tutorat; - Încurajarea cadrelor didactice tinere să se implice în sprijinirea studenților în calitate de tutori de serie/an.	- Decan - Prodecani - Biroul Consiliului Facultății de Medicină - Tutori de serie/an	Martie – Decembrie 2025	În colaborare cu reprezentanții studenților
5.4. Dezvoltarea unui sistem de mentorat	- Dezvoltarea unui sistem de mentorat care să le asigure studenților accesul la informații de calitate din partea cadrelor didactice cu experiență, absolvenților și studenților de an mai mare cu realizări deosebite, în domeniile de interes – dezvoltarea abilităților (clinice, de comunicare, <i>leadership</i>), sprijin în alegerea carierei și dezvoltare personală, stabilirea de conexiuni cu specialiști experimentați, asigurarea dezvoltării academice	- Decan - Prodecani - Biroul Consiliului Facultății de Medicină - Cadrele didactice ale facultății	Martie – Decembrie 2025	În colaborare cu reprezentanții studenților
5.5. Recompensarea studenților cu rezultate deosebite și/sau implicare în activitățile facultății	- Organizarea unui eveniment la nivelul facultății în cadrul căruia să fie recompensați studenții care demonstrează rezultate deosebite în domenii neacoperite de alte competiții sau structuri; - Organizarea de competiții pentru studenți pe diferite domenii	- Decan - Prodecani - Biroul Consiliului Facultății de Medicină	Martie – Decembrie 2025	În colaborare cu reprezentanții studenților

	de interes pentru facultate (sustenabilitate, promovare, inițiative sociale ș.a.); - Stimularea participării studenților la Programul de Voluntariat în Folosul Universității (VIFU).			
5.6. Reevaluarea sistemului de acordare a burselor pentru studenți și a locurilor în taberele studențești	- Revizuirea criteriilor de acordare a burselor sociale, de studiu, de merit și de performanță științifică; - Revizuirea criteriilor de acordare a locurilor în taberele studențești.	- Decan - Prodecani - Comisia pentru probleme studențești a facultății	Martie – Decembrie 2025	În colaborare cu celelalte facultăți ale universității, Prorectoratul pentru Activități studențești și învățământul în limba maghiară, reprezentanții studenților
5.7. Stimularea implicării studenților în activități sociale	- Sprijinirea studenților în desfășurarea de activități cu impact social: campanii de informare, campanii pentru educație sanitară ș.a.	- Decan - Prodecani - Comisia pentru probleme studențești a facultății	Martie – Decembrie 2025	În colaborare cu reprezentanții studenților
5.8. Echitate, incluziune	- Implementarea unei politici clare împotriva discriminării bazate pe rasă, gen, religie, orientare sexuală sau alte caracteristici protejate; - Identificarea studenților aflați în situații defavorizate și găsirea de soluții personalizate pentru sprijinirea acestora.	- Decan - Prodecani - Biroul Consiliului Facultății de Medicină - Directori de departamente - Șefi de discipline - Cadrele didactice ale facultății	Martie – Decembrie 2025	În colaborare cu toate celelalte structuri ale universității, reprezentanții studenților

		- Secretariatul facultății		
6. RELAȚIA CU COMUNITATEA ACADEMICĂ				
6.1. Implicarea cadrelor didactice în procesele de luare a deciziilor	- Consultarea cadrelor didactice în deciziile legate de organizarea activităților didactice, de cercetare și administrative ale facultății; - Creșterea gradului de transparență în luarea deciziilor și a modului lor de aplicare; - Evaluarea satisfacției cadrelor didactice pe temele de interes; - Organizarea de reuniuni periodice cu cadrele didactice și reprezentanții acestora pentru identificarea eventualelor probleme.	- Decan - Prodecani - Biroul Consiliului Facultății de Medicină - Directori de departamente - Șefi de discipline - Cadrele didactice ale facultății	Martie – Decembrie 2025	-
6.2. Dezvoltarea unui sistem de mentorat pentru cadrele didactice tinere	- Dezvoltarea unui sistem de mentorat care să le asigure cadrelor didactice tinere accesul la informații de calitate din partea cadrelor didactice cu experiență și a unor specialiști din mediul academic și privat din străinătate, în domeniile de interes – dezvoltarea abilităților (clinice, de comunicare, <i>leadership</i>), sprijin în dezvoltarea carierei și dezvoltare personală, stabilirea de conexiuni cu specialiști experimentați din țară și din străinătate, asigurarea dezvoltării academice	- Decan - Prodecani - Biroul Consiliului Facultății de Medicină - Directori de departamente - Șefi de discipline - Cadrele didactice ale facultății	Martie – Decembrie 2025	Colaboratori externi
6.3. Recompensarea cadrelor didactice cu rezultate deosebite și/sau implicare în activitățile facultății	- Organizarea unui eveniment la nivelul facultății în cadrul căruia să fie recompensate cadrele didactice care demonstrează rezultate deosebite în domenii neacoperite de alte competiții sau structuri; - Organizarea de competiții pentru cadrele didactice pe diferite domenii de interes pentru facultate (promovare,	- Decan - Prodecani - Biroul Consiliului Facultății de Medicină - Directori de	Martie – Decembrie 2025	-

	sustenabilitate, inițiative sociale / administrative ș.a.)	departamente - Șefi de discipline - Cadrele didactice ale facultății		
6.4. Echitate, incluziune	- Implementarea unei politici clare împotriva discriminării bazate pe rasă, gen, religie, orientare sexuală sau alte caracteristici protejate; - Identificarea cadrelor didactice aflate în situații defavorizate și găsirea de soluții personalizate pentru sprijinirea acestora.	- Decan - Prodecani - Biroul Consiliului Facultății de Medicină - Directori de departamente - Șefi de discipline - Cadrele didactice ale facultății - Secretariatul facultății	Martie – Decembrie 2025	În colaborare cu toate celelalte structuri ale universității
7. RELAȚIA CU PIAȚA MUNCII, MEDIUL ECONOMIC ȘI INSTITUȚIILE PUBLICE				
7.1. Facilitarea legăturilor viitorilor absolvenți cu angajatorii	- Organizarea de târguri de cariere și întâlniri ale studenților cu potențialii angajatori prin implicarea activă a cadrelor didactice responsabile de domeniile de studii; - Organizarea de vizite de lucru cu studenții și cadrele didactice la sediile angajatorilor; - Organizarea de întâlniri între studenții din anii terminali de la programele de studii de 3 și 4 ani și potențialii angajatori din mediul public și privat.	- Decan - Prodecani - Biroul Consiliului Facultății de Medicină - Responsabilii de programe de studii	Martie – Decembrie 2025	În colaborare cu Prorectoratul pentru managementul economico-financiar, patrimoniu și relația cu piața muncii, Departamentul pentru Relația cu piața muncii
7.2. Atragerea unor companii din domeniul medico-farmaceutic în vederea dezvoltării de	- Stimularea încheierii de parteneriate cu spitale și alte unități medicale de instruire, precum și cu alți parteneri publici și privați; - Identificarea de oportunități de colaborare cu companii din	- Decan - Prodecani - Biroul Consiliului Facultății de	Martie – Decembrie 2025	În colaborare cu Prorectoratul pentru managementul economico-financiar,

colaborări	domeniul medico-farmaceutic în domeniul didactic, de cercetare și administrativ; - Includerea în Biroul consultativ al Decanului a unor reprezentanți din străinătate ai unor companii din domeniul industriei farmaceutice, de echipamente și dispozitive medicale.	Medicină		patrimoniu și relația cu piața muncii, Departamentul pentru Relația cu piața muncii, colaboratori externi
7.3. Organizarea de evenimente comune cu companii din domeniul medico-farmaceutic	- Organizarea de evenimente educaționale, științifice, de mentorat cu sprijinul și participarea unor companii din domeniul industriei farmaceutice, de echipamente și dispozitive medicale din țară și din străinătate	- Decan - Prodecani - Biroul Consiliului Facultății de Medicină	Martie – Decembrie 2025	În colaborare cu Prorectoratul pentru managementul economico-financiar, patrimoniu și relația cu piața muncii, Departamentul pentru Relația cu piața muncii, colaboratori externi
7.4. Facilitarea legăturilor cu instituțiile publice	- Menținerea și extinderea parteneriatelor tradiționale cu Ministerul Apărării Naționale (pentru programul de Medicină militară); - Dezvoltarea de relații de colaborare cu instituții publice locale.	- Decan - Prodecani - Biroul Consiliului Facultății de Medicină	Martie – Decembrie 2025	În colaborare cu Consiliul de Administrație
8. CREȘTEREA VIZIBILITĂȚII PE PLAN LOCAL, NAȚIONAL ȘI INTERNAȚIONAL				
8.1. Actualizarea paginii web a facultății	- Actualizarea periodică a informațiilor oficiale de pe pagina web a facultății, trilingv (română, engleză, maghiară).	- Decan - Prodecani - Biroul Consiliului Facultății de Medicină	Martie – Decembrie 2025	În colaborare cu Prorectoratul pentru Relații internaționale, rețele universitare și relații publice
8.2. Organizarea și promovarea de evenimente educaționale,	- Organizare de evenimente educaționale, științifice, sociale, proprii sau în parteneriat cu instituții publice și private și promovarea acestora în mass media și <i>online</i> .	- Decan - Prodecani - Biroul Consiliului	Martie – Decembrie 2025	În colaborare cu Prorectoratul pentru Relații internaționale,

științifice, sociale specifice facultății		Facultății de Medicină		rețele universitare și relații publice
8.3. Creșterea vizibilității facultății în mass media și <i>online</i>	- Crearea unei Comisii a facultății pentru Relații publice; - Crearea unor conturi ale facultății pe rețelele sociale cele mai populare; - Postarea periodică de informații relevante pe conturile de pe rețelele sociale ale facultății; - Creșterea colaborării cu mass media locală și națională în vederea promovării evenimentelor organizate și activităților desfășurate.	- Decan - Prodecani - Biroul Consiliului Facultății de Medicină	Martie – Decembrie 2025	În colaborare cu Prorectoratul pentru Relații internaționale, rețele universitare și relații publice
9. RESPONSABILITATE SOCIALĂ, SUSTENABILITATE				
9.1. Realizarea demersurilor pentru reducerea emisiilor de dioxid de carbon și a consumului de energie, ca pași spre o facultate „verde”, fără impact semnificativ asupra mediului	- Implementarea unor măsuri de reducere a amprentei de carbon a facultății prin: - Utilizarea de soluții digitale pentru diminuarea depunerii și eliberării în format fizic (pe hârtie) a unor cereri, adeverințe, rapoarte sau a altor documente administrative către/de către Decanatul Facultății de Medicină și structurile din subordine; - Asigurarea disponibilității materialelor didactice (suporturi de curs, lucrări practice) în format digital, <i>online</i>; - Analizarea și centralizarea situației utilizării substanțelor (de ex. solvenți) și materialelor (de ex. consumabile medicale din material plastic) poluante la activitățile practice ale studenților; - Actualizarea, elaborarea și implementarea de protocoale de manipulare a substanțelor/materialelor poluante și de gestionare a deșeurilor poluante specifice fiecărei discipline; - Instruirea cadrelor didactice, a studenților și a personalului didactic auxiliar în vederea reducerii risipei de substanțe/materiale poluante și gestionării deșeurilor poluante.	- Decan - Prodecani - Biroul Consiliului Facultății de Medicină - Secretariatul facultății	Martie – Decembrie 2025	În colaborare cu celelalte structuri ale universității
9.2. Implicarea și responsabilitate socială	- Participarea la și organizarea de proiecte și evenimente culturale și sociale;	- Decan - Prodecani	Martie – Decembrie	În colaborare cu celelalte structuri ale



	- Participarea la consultări și întreprinderea măsurilor necesare pentru sprijinirea dezvoltării de servicii medicale adresate comunității prin Spitalul universitar G.E. Palade.	- Biroul Consiliului Facultății de Medicină - Cadrele didactice ale facultății	2025	universității
--	---	--	------	---------------

Târgu Mureș
31 martie 2025

Prof. dr. Alina SCRIDON

Prezentul **PLAN OPERAȚIONAL pentru anul 2025** al Facultății de Medicină din cadrul Universității de Medicină, Farmacie, Științe și Tehnologie „George Emil Palade” din Târgu Mureș a fost aprobat în ședința Consiliului Facultății de Medicină, din data de **05.05.2025**