



PLANUL OPERAȚIONAL

AL FACULTĂȚII DE ECONOMIE ȘI DREPT DIN CADRUL UNIVERSITĂȚII DE
MEDICINĂ, FARMACIE, ȘTIINȚE ȘI TEHNOLOGIE “GEORGE EMIL
PALADE” DIN TÂRGU MUREȘ

- ANUL 2024-





I. INTRODUCERE

Planul operațional al Facultății de Economie și Drept este elaborat în acord cu Planul Operațional al Universității de Medicină, Farmacie, Științe și Tehnologie „George Emil Palade” (UMFST) din Târgu Mureș pentru anul 2024 și Planul strategic multianual de dezvoltare instituțională al universității pentru perioada 2024-2029 aprobat de Senatul Universității pentru actualul mandat. El este realizat astfel încât să pună în practică cele 10 obiective majore ale proiectului RESTART - IQ asumat la nivel de universitate.

II. PLAN OPERAȚIONAL PENTRU ANUL 2024

Activitățile propuse pentru îndeplinirea obiectivelor, activitățile, responsabilitățile*, resursele și termenele propuse pentru anul 2024 sunt următoarele:

	OBIECTIVE	ACTIVITĂȚI	RESPONSABILITĂȚI	RESURSE	TERMENE
Obiectivul #1 - UMFST - o universitate internațională- Smart internationalization - poziționarea generală a universității ca cel mai important factor de dezvoltarea regională, bazat pe recunoașterea națională, extinderea internațională și relevanța academică					
1.1	Internaționalizare prin atragere de studenți internaționali	Promovare a ofertei de mobilități de studii și practică pentru studenți pentru creșterea numărului de mobilități de tip outgoing și incoming pentru studenți, cadre didactice, personal didactic auxiliar și administrativ	Decan, Prodecan, Directori departament, tutori	Fonduri europene	Permanent



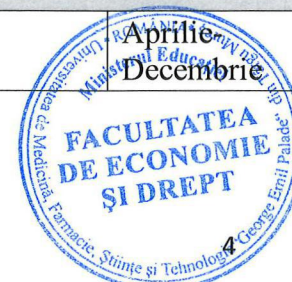
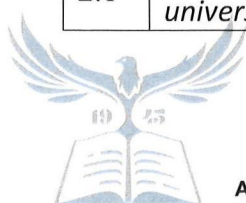


		Extinderea programelor Erasmus+ KA171 pentru țări non-UE	Decan, Cadre didactice		Permanent
		Utilizarea și actualizarea platformei Study in Romania	Directori departament		Permanent
		Participarea la proiecte internaționale	Director departament ED1		Permanent
		Stimularea participării cadrelor didactice ale universității la programe de mobilități/activități de tip visiting professor în universități din străinătate	Decan, Cadre didactice		Permanent
1.2	Internaționalizare prin atragere de cadre didactice și cercetători din străinătate	Continuarea procesului de aderare la Carta europeană a cercetătorilor și la Codul de conduită pentru recrutarea cercetătorilor	Directori centre de cercetare		Permanent
		Dezvoltarea relațiilor de colaborare cu absolvenții cu performanțe și influență în străinătate prin Asociația ALUMNI	Reprezentant FED Alumni		Permanent
		Invitarea de cadre didactice și cercetători din străinătate la activități FED - cursuri, derulare proiecte	Decan FED, Dir. Dep. ED1, ED2		Permanent
		Depunerea și derularea de proiecte de cercetare în colaborare cu cercetători români din străinătate/cercetători străini; Includerea specialiștilor din străinătate în proiecte de cercetare, pe termen lung	Cadre didactice	Venituri proprii, Proiecte de cercetare,	Permanent



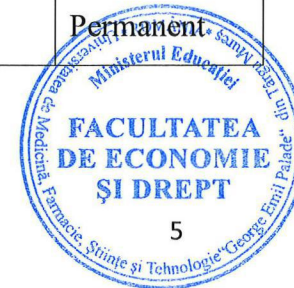
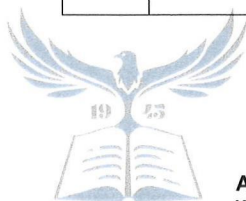


1.3	Internaționalizare prin export de cunoștințe, expertiză	Prezentarea proiectelor, cercetărilor și inovațiilor universității la congrese, conferințe internaționale și alte manifestări academice	Cadre didactice	Resurse financiare interne/ Fonduri europene	Permanent
		Organizare Erasmus BIP	Decan, Director Dep ED1	Resurse proprii	Permanent
		Organizarea de conferințe/workshop-uri cu participare internațională	Cadre didactice, cercetători		Permanent
1.4	Internaționalizare prin participare la rețele europene și globale sustenabile	Dezvoltarea colaborărilor inter-universitare în Alianța universitară europeană DIVERSE - Digital and Innovative Venture Science Education for Resilient and Sustainable Entrepreneurship	Decan, Cadre didactice	Fonduri europene/ Resurse financiare interne	Permanent
		Păstrarea și dezvoltarea relațiilor de colaborare tradiționale			
		Identificarea unor parteneri potențiali și încheierea unor noi acorduri de colaborare bilaterală/multilaterală			
		Participarea la evenimente internaționale de networking/ International Weeks organizate de parteneri pentru extinderea rețelei de contacte			
Obiectivul #2 - UMFST - o universitate de tip antreprenorial - Smart governance - consolidarea unei culturi antreprenoriale și a unui leadership modern, a unei guvernante multinivel și a unui management academic performant, bazate pe corectitudine, transparență, responsabilitate și management al riscurilor și orientate spre nevoile pieței					
2.1	Management universitar care	Constituirea și asigurarea funcționării organismelor de conducere la nivelul Facultății: Consiliul	Decan, Prodecan, Dir. Dep.		



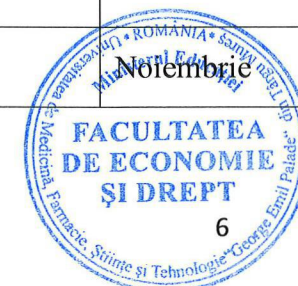
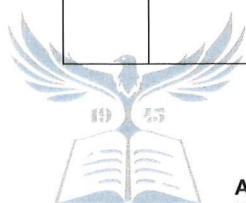


	<i>implică niveluri diferite de decizie și responsabilitate</i>	Facultății, Birou Consiliu Facultate, Comisii de specialitate, Consilii departamentale			
		Organizarea sesiunilor periodice de consultare și feedback cu membri ai comunității academice, studenți și personal administrativ, pentru a identifica nevoi și a soluționa probleme	Prodecan, Dir. Dep., Tutori		Permanent
		Obținerea feedback-ului de la beneficiarii interni privind serviciile Dept de CC&ERP			
2.2	<i>Facilitarea legăturilor cu industria</i>	Menținerea și extinderea parteneriatelor cu mediul de afaceri local și regional	Decan, Dir. Dep..		Permanent
		Organizarea de târguri de cariere și întâlniri ale studenților cu angajatorii prin implicarea activă a cadrelor didactice responsabile de domeniile de studii	Decani, Dir. Dep., Director SAS, Cadre didactice		Permanent
		Organizarea Company Hour – WORKSHOPURI săptămânale prin care se asigură transferul de cunoștințe de specialitate ale companiilor către studenții UMFST	Decani Dir. Dep., Director SAS, Cadre didactice		Permanent
		Organizarea evenimentului Față în față cu angajatorii	Decan, Dir. Dep., Director SAS, Cadre didactice		Săptămânal
		Organizarea de vizite de studiu cu studenții și cadrele didactice la sediul angajatorilor	Cadre didactice coordonatoare		Permanent
2.3	<i>Cercetare, inovare și transfer tehnologic</i>	Organizarea de sesiuni de formare în domeniul cercetării științifice pentru membrii FED	Decan, Dir. Dep., Director Centru de cercetare, Cadre didactice	Venituri proprii, proiecte	Decembrie
		Orientarea activității centrelor de cercetare spre cercetări aplicative prin formularea împreună cu	Directori centre de cercetare		Permanent





		mediul industrial de proiecte cu aplicabilitate practică și impact în industrie.			
		Organizarea de internship-uri în care sunt atinse obiective educaționale cerute de mediul industrial și integrarea curentă în programele de studii	Decan FED, Dir. Dep. ED1, Director SAS		Septembrie- Decembrie
Obiectivul #3 - UMFST - un învățământ de calitate- Smart quality - creșterea calității în predare, învățare, evaluare, curriculum și pedagogie					
3.1	Evaluarea programelor de studii - conținut, relevanță, adaptabilitate	Accreditarea ARACIS a PS licență ID: Management și Contabilitate si informatica de gestiune	Prodecan, Director CIFRD, Cadre didactice Dir. Dep. ED1, ED2, RPS	Resurse financiare interne/ Resurse umane	An univ. 2024-2025
		Evaluarea ARACIS a DSUM Științe administrative, Management			
		Pregătirea dosarului de autoevalaure periodică ARACIS a Programului de studii Drept	RSP, Cadre didactice		Decembrie 2024
		Elaborarea/ actualizare suporturi de curs și îndrumare de aplicații practice stocate pe platforme de distribuire a resurselor de învățare			
3.2	Creșterea calității predării	Invitarea de specialiști recunoscuți din țară și din străinătate pentru predare la disciplinele deficitare care să asigurare tutorat în formarea cadrelor didactice proprii	Decan FED, cadre didactice	Resurse financiare interne	permanent
		Folosirea rezultatelor evaluării predării în criteriile de evaluare anuală și de promovare în cariera didactică	Decan, Prodecan FED, Dir. Dep.		Septembrie
3.3	Monitorizarea reușitei absolvenților	Colaborarea cu angajatorii pentru a obține feedback cu privire la nivelul de pregătire al absolvenților și a identifica oportunitățile de îmbunătățire a programelor de studii	Directori dep., DCOPIS, Comp. Relația cu piața muncii, Dep. Alumnii		Septembrie
		Efectuare de sondaje și interviuri cu absolvenții, studii de caz ale absolvenților cu cariere de succes,			Noiembrie





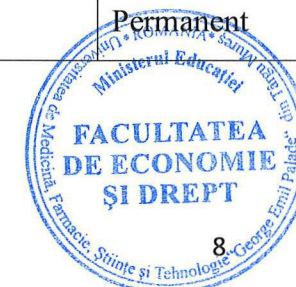
		încurajarea participării active a absolvenților în rețeaua Alumni			
Obiectivul #4 - UMFST - de la idee la impact în cercetare - Smart research - dezvoltarea cercetării și inovării relevante, cu impact asupra societății					
4.1	Promovarea colaborărilor interdisciplinare	Promovarea temelor de cercetare interdisciplinară în cadrul temelor de doctorat, granturi de cercetare colective	Directori centre de cercetare	Venituri proprii, Proiecte de cercetare naționale/ internaționale	Decembrie
		Formarea de grupuri de lucru interdisciplinare care să coordoneze și să sprijine proiectele de cercetare interdisciplinare			
		Utilizarea platformelor online care facilitează colaborarea la distanță și partajarea informațiilor între cercetători și a unor instrumente dedicate pentru a facilita comunicarea între departamente și discipline diferite	Cadre didactice, Directori centre de cercetare		Permanent
		Stimularea includerii studenților în activități de cercetare prin organizarea de workshop-uri	Departamente		Permanent
		Crearea de nuclee de tip Spin-off, care să asigure transfer de tehnologie către întreprinderi	Respons. proiect		Martie
4.2	Promovarea publicațiilor universității și a publicării în reviste cu factor de impact ridicat	Identificarea de surse de finanțare, aplicare în competiții pentru finanțarea acestora	Redactori șefi, directori centre de cercetare	Venituri proprii, fonduri privind finanțarea cercetării științifice universitare	Permanent
		Susținerea și încurajarea publicațiilor în colective internaționale			
		Susținerea financiară a publicării în reviste din categoriile Q1 și Q2 pentru a crește calitatea cercetării și impactul lucrărilor științifice			





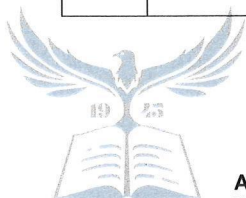
RECTORAT

		Invitarea de keynote speakeri care pot include facultatea ca partener în rețele internaționale de cercetare	Prorector CDTT, Compartiment Publicații Științifice		Decembrie
4.3	Acțiuni de suport pentru activitatea de cercetare	Sprijin în depunerea de cereri de finanțare în competiții naționale/internaționale	Directori centre de cercetare		Permanent
		Evenimente de diseminare a cercetării - organizarea de conferințe, seminarii și evenimente pentru a promova și disemina rezultatele cercetării	Directori centre de cercetare		Permanent
Obiectivul #5 - UMFST - Construcție și dezvoltare - Smart campus - dezvoltarea unei viziuni strategice pentru infrastructura universității					
5.1	Dezvoltarea și modernizarea infrastructurii fizice și tehnologice administrative	Modernizarea laboratoarelor și a sălilor de curs cu ajutorul elementelor de „clădire verde” implementate cu suportul proiectelor instituționale și a parteneriatelor cu agenții economici	Decan, Prodecan FED	Fonduri pentru dezvoltare instituțională	Decembrie
5.2	Soluții eco-friendly	Asumarea obiectivelor instituționale pentru dezvoltare durabilă referitoare la amplasament și infrastructură; energie și schimbări climatice; deșeuri, consum de apă; transport; educație și cercetare și desfășurarea de acțiunilor concrete pentru sustenabilitatea	DGA, Decan FED	Resurse financiare interne/ Alocații bugetare	Permanent
Obiectivul #6 - UMFST - o universitate a tuturor - Smart people - resurse umane, diversitate, echitate și incluziune					
6.1	Programe de recrutare a resursei umane - Smart recruitment	Atragerea de resursă umană pentru posturi de asistenți si lectori	Prorector CDTT, Directori de proiect	Proiecte, venituri proprii	Permanent
		Implementarea Manualului de identitate vizuală UMFST	Decan, Prodecan		Permanent





6.2	Dezvoltarea culturii instituționale în universitate	Promovarea în cadrul evenimentelor universității a logo-ului jubiliar „George Emil Palade 50 de ani” cu referire la acordarea Premiului Nobel savantului român	Decan, Prodecan	Resurse financiare interne	Permanent
		Realizarea Revistei Made în UMFST și Revistei Alumni			
		Dezvoltarea culturii instituționale prin promovarea valorilor, normelor și comportamentelor care definesc identitatea organizațională			
		Evaluarea satisfacției angajaților în campaniile organizate de universitate			
Obiectivul #7 - UMFST - o universitate sigură și stabilă financiar - Smart finance - oportunități strategice de finanțare					
7.1	Dezvoltarea de programe de învățământ atractive, generatoare de venituri	Lansarea modului de curs Master class <i>Leading with AI</i>	Decan		Octombrie
Obiectivul #8 - UMFST - o universitate inteligentă - Smart university - digitalizare, inteligență artificială, securitatea cibernetică					
8.1	Infrastructură IT și conectivitate	Dezvoltarea de procese RPA pentru gestiune fluxurilor de documente la nivelul departamentelor, secretariat etc.	Decan, RCCI		Septembrie
8.2	Platforme și sisteme digitale, software	Platforme de colaborare cu industria – crearea de platforme pentru colaborare în proiecte de cercetare și stagii de practică și internship	Decan FED, Prodecan, Dir. dep. ED1, ED2	Resurse financiare interne	An univ. 2024-2025
		Prezentări ale tehnologiilor Big Data, Analytics, Inteligență Artificială în cadrul departamentelor	Dep ED1		Decembrie





		facultății și aplicarea în programele didactice ale facultății			
8.3	Securitate cibernetică	Participarea studenților și personalului didactic la sesiunile de training în securitate cibernetică în vederea cunoașterii practicilor sigure online	RCCI, Decan, Prodecan, Cadre didactice		Decembrie
Obiectivul #9 - UMFST - o dezvoltare sustenabilă comprehensivă - Smart sustainability - privind cu responsabilitate la lumea de mâine					
9.1	Strategii și politici de sustenabilitate	Publicarea unor articole de blog care evidențiază importanța farmaciștilor / cosmetologilor / nutriționiștilor / chimiștilor în domeniile specifice de activitate	RPS	Resurse financiare interne	Septembrie
9.2	Educație și conștientizare	Organizarea de campanii de conștientizare și educație pentru studenți, personalul didactic și partenerii facultății	Prodecan, dir dep CCRPM		Permanent
Obiectivul #10 - UMFST - o universitate deschisă către comunitate - Smart influence - reprezentativitate regională, recunoaștere națională, extinderea europeană/internațională					
10.1	Evenimente culturale și educaționale	Dezvoltarea activității în consorțiul Futures of Innovation Technologies Digital Innovation Hub din regiunea Centru ca furnizor de soluții digitale în domeniile Producție, EHealth și Smart City	Dir proiect	Resurse financiare interne	Ocazional
10.5	Participarea la grupuri de lucru cu comunitatea	Implicarea în grupuri de lucru și comitete comunitare consultative pentru a contribui la deciziile legate de dezvoltarea locală și regională	Decan, Prodecan FED	Resurse financiare interne	Permanent
		Realizarea unui parteneriat funcțional cu administrația locală			
		Dezvoltarea proiectului Caravana UMFST			

Decan,
Conf.univ.dr. Daniel Ștefan

