

PLAN DE ÎNVĂŢĂMÂNT

Valabil începând cu anul universitar 2018-2019

I. Descrierea programului de studii de master

Domeniul fundamental: Ştiinţe sociale

Ramura de ştiinţă: Ştiinţe economice

Domeniul de masterat: Management

Program de studiu de masterat: Managementul Resurselor Umane

Baza legală a programului: HG 185/2018 cu modificările şi completările ulterioare

Forma de învăţământ: Învăţământ cu frecvenţă

Durata studiilor: 4 semestre

Misiunea programului de studii de masterat:

Formarea specializată a absolvenţilor de învăţământ superior în domeniul resurselor umane, prin însuşirea de cunoştinţe teoretice solide şi dezvoltarea de abilităţi practice şi de cercetare care să le asigure accesul şi succesul ca profesionişti pe piaţă, în mediul european concurenţial actual

Obiectivele programului de studii:

Obiective generale:

- adaptarea sistemului de învăţământ superior românesc la sistemele de învăţământ şi cercetare ale ţărilor Uniunii Europene prin dezvoltarea de relaţii de parteneriat cu instituţii internaţionale precum şi adaptarea la specificul economiei româneşti a experienţei occidentale;
- crearea unui cadru de învăţământ de pregătire postuniversitară în domeniul managerial ce se adresează absolvenţilor de învăţământ superior care va asigura premisele unei informări continue şi în conformitate cu noile metode, tehnici, politici din acest domeniu;
- facilitarea accesului absolvenţilor pe piaţa muncii din România şi Europa prin asigurarea unei pregătiri adecvate şi aprofundate din punct de vedere teoretic şi practic într-un domeniu de larg interes;
- crearea unui climat favorabil mediului economic prin diseminarea la nivelul cursanţilor, a firmelor şi a instituţiilor din care provin a unor cunoştinţe, tehnici, metode şi proceduri moderne privind domeniul managementului resurselor umane;
- crearea unui sistem de învăţământ şi perfecţionare pentru cei implicaţi în activitatea de conducere cu cerinţele practice în vederea realizării unor performanţe superioare în acest domeniu;
- răspunsul la cererea manifestată de cei dornici să urmeze studii care să acopere necesităţile lor de dezvoltare profesională;
- nevoia de a răspunde după cerinţele de perfecţionare a pregătirii conform Legii nr.188/1999 şi ale Codului Muncii;
- adaptarea ofertei educaţionale la realităţile societăţii şi economiei actuale, în contextul evoluţiei mediului de afaceri românesc şi european.

Obiective specifice:

- să asigure absolvenţilor cunoştinţe (capacităţi de cunoaştere) detaliate teoretice şi practice specifice domeniilor studiate
- să formeze *deprinderi* care să permită absolvenţilor să elaboreze demersuri strategice pentru îndeplinirea sarcinilor care apar în timpul muncii sau al studiului, prin aplicarea de cunoştinţe specializate şi prin utilizarea surselor de
- să formeze *competenţe* personale şi profesionale;
- să contribuie la formarea celor care studiază managementul resurselor umane, în scopul dezvoltării unui portofoliu de competenţe complementare care să le favorizeze integrarea în diverse organizaţii, dezvoltarea şi propria evoluţie în carieră;
- să formeze competenţe de adaptare într-un context nesigur şi problematic, în perspectiva creşterii capacităţilor de competitivitate, ocupare şi dezvoltare durabilă;
- folosirea centrelor de excelenţă şi a sectoarelor eficiente ca suport pentru transformarea întreprinderilor;
- dezvoltarea capacităţilor instituţionale, îndeosebi a celor cu potenţial de inovare, influenţă directă şi multiplicarea schimbărilor sociale;

- concilierea calității și a echității, prin realizarea unor noi standarde ale vieții sociale și distribuirea mai echitabilă a serviciilor publice și consumului;
- asigurarea unei formări continue, în perspectiva educației permanente, care să cuprindă atât dimensiunea profesională cât și educația civică;
- formarea capacităților de anticipare, de rezolvare a unor situații neprevăzute, de comunicare, spirit critic, dezvoltare personală, învățare permanentă, negociere colectivă, coexistență într-un mediu multicultural, toleranță și solidaritate;
- formarea culturii organizaționale, stimularea spiritului antreprenorial, a competențelor de muncă în echipă și de asumare a riscului, precum și preocuparea pentru calitate, care să favorizeze creșterea productivității și competitivității;
- să aducă o contribuție semnificativă la formarea și transformarea mentalității înguste, strict specializate, într-o filozofie organizațională potrivit căreia, în realizarea misiunii și obiectivelor sale, orice organizație se sprijină fundamental pe contribuția resurselor umane, care devin principală sursă de progres;
- va găsi un ecou favorabil în rândul multor specialiști care sunt preocupați să înțeleagă multitudinea nivelurilor de complexitate ale unui management eficient;
- să formeze specialiști de nivel european care să cunoască politicile și instituțiile europene, capabili să activeze într-o manieră integratoare în domeniul managementului resurselor umane;
- să dezvolte cercetarea științifică în domeniul strategiilor și politicilor de resurse umane.

Titlul absolventului: Absolvent de masterat în managementul resurselor umane

Calificarea universitară: Managementul resurselor umane

Competențe:

Competențe profesionale

- C1 Sesizarea, analiza și identificarea influențelor evoluției organizaționale, a mediului extern și intern asupra funcțiunii de resurse umane în organizație
- C2 Elaborarea, implementarea și evaluarea strategiilor și politicilor în domeniul resurselor umane la nivel organizațional
- C3 Alegerea celor mai adecvate metode, tehnici și instrumente de management și de gestiune, compatibile cu strategiile și politicile adoptate în organizație
- C4 Asigurarea unei conduceri eficiente a sistemului de resurse umane și a dezvoltării inteligenței globale prin aplicarea adecvată a funcțiilor manageriale
- C5 Fundamentarea, adoptarea și implementarea deciziilor în domeniul resurselor umane la nivelul diferitelor tipuri de organizații
- C6 Utilizarea sistemelor informatice, a informațiilor și a cunoștințelor în aplicarea instrumentarului managerial la nivelul social al organizației

Competențe transversale

- CT1 Aplicarea principiilor, normelor și valorilor eticii profesionale în cadrul strategiei de muncă riguroasă, eficientă și responsabilă
- CT2 Identificarea rolurilor și responsabilităților într-o echipă multidisciplinară și aplicarea de tehnici de relaționare și muncă eficientă în cadrul acesteia
- CT3 Identificarea oportunităților de formare continuă și valorificarea eficientă a resurselor și tehnicilor de învățare pentru dezvoltarea personală și profesională

Standarde ocupaționale:

242314- specialist resurse umane ; 242302- expert forta de munca si somaj; 242323- specialist in relatii de munca; ;111210-director general institutie publica; 112004-director societate comerciala ; 112011-director general societate comerciala; 112012-director general adjunct societate comerciala; 112014-director general regie autonoma; 112015-director general adjunct regie autonoma ; 112028-manager general; 112029-manager ; 112033-director resurse umane ; 121207-manager resurse umane.

II. Cerințe pentru obținerea diplomei de masterat

| 1. Credite ECTS - 4 semestre | ECTS |
|---------------------------------------|-------------|
| Credite la discipline obligatorii | 114 |
| Credite la disciplinele opționale | 6 |
| Total credite | 120 |
| Credite la discipline opționale | 3 |
| Credite pentru examenul de disertație | 10 |
| Total | <u>133</u> |

2. Examen de finalizare a studiilor

Perioada: Iulie

Constă în prezentarea și susținerea lucrării de disertație.

Credite acordate: 10 ECTS

III. Structura programului de studii (în număr de săptămâni)

| | Activități didactice | | Sesiune de examene | | | Vacanțe | | |
|---------|----------------------|--------|--------------------|-----------|----------|---------|-----------|------|
| | Sem.I | Sem.II | Semestru I | Semestrul | Restanțe | Iarnă | Primăvara | Vară |
| Anul I | 14 | 14 | 3 | 3 | 3 | 3 | - | 12 |
| Anul II | 14 | 14* | 3 | 2 | 3 | 3 | - | - |

* Acestea cuprind și stagiile de activități practice de specialitate și de elaborare a lucrării de disertație

IV. Numărul orelor pe săptămână (nr. mediu de ore/săpt.= 14,71 ore)

| ANUL | Semestrul I | Semestrul |
|------|-------------|-----------|
| I | 15 | 14 |
| II | 12 | 15* |

*Semestru care include și orele de la disciplina „Practica de specialitate și cercetare științifică” și nu include orele de la disciplina „Elaborarea lucrării de disertație”

V. Modul de alegere a disciplinelor opționale

Semestru 3: se alege o disciplină din pachetul

| | |
|---|---------|
| Dezvoltarea durabilă a resurselor umane | MANG169 |
| Inovație și creativitate | MANG222 |

V. Condiții de înscriere și promovare în anul de studiu următor

Condiția de înscriere în anul de studiu următor: minim 30 ECTS din anul anterior.

Condiția de promovare a unui an de studii 60 ECTS

VI. Universități europene de referință

Master of Human Resource Management, London Graduate School of Management, [http://www.masterstudies.com/Business/Human_Resources/Master_in_Human_Resources/Great_Britain_\(UK\)/London_Graduate_School_of_Management/Master-of-Human-Resource-Management/](http://www.masterstudies.com/Business/Human_Resources/Master_in_Human_Resources/Great_Britain_(UK)/London_Graduate_School_of_Management/Master-of-Human-Resource-Management/)

MSc Human Resource Management, Glasgow Caledonian University, <http://www.masterstudies.com/Masters-Degree/Business-Economics-and-Administration/Human-Resources/MSc-in-Human-Resource-Management/UK/Glasgow-Caledonian-University/MSc-Human-Resource-Management/>

MS Management des Compétences et Gestion des Ressources Humaines, Ecole de Management de Normandie, <http://www.masteretudes.fr/Master/Business-Sciences-economiques-et-Administration/Ressources-humaines/MSc-en-ressources-humaines/France/Ecole-de-Management-de-Normandie-MS-Management-des-Compétences-et-Gestion-des-Ressources-Humaines/>

Mestrado em Gestão de Recursos Humanos, Instituto Superior de Economia e Gestão, <http://www.master-mestrado.com/Mestrado/Negócios-Economia-e-Administração-Recursos-Humanos/MSc-em-Gestão-de-Recursos-Humanos/Portugal/ISEG-Instituto-Superior-de-Economia-e-Gestão/Mestrado-em-Gestão-de-Recursos-Humanos/>

MSc Human Resource Management, Edinburgh Business School, Heriot-Watt University, <http://www.masterstudies.com/Universities-and-Business-Schools/UK/Edinburgh-Business-School-Heriot-Watt-University/>

VII. Structura planului de învățământ

Anul I

| Nr. crt. | Discipline obligatorii (DO) | Cod disciplină | Tip disciplină* | Semestrul 1 | | | | | | Semestrul 2 | | | | | |
|-------------------------------|--|----------------|-----------------|-------------|---|---|---------|---------------|------|-------------|---|---|---------|---------------|------|
| | | | | Ore/săpt. | | | Ore/sem | Alte mențiuni | | Ore/săpt. | | | Ore/sem | Alte mențiuni | |
| | | | | C | S | L | I | FV | ECTS | C | S | P | I | FV | ECTS |
| 1 | Piața forței de muncă în context european | EGEN044 | DA | 2 | | 1 | 108 | E | 6 | | | | | | |
| 2 | Managementul schimbării organizaționale | MANG227 | DA | 2 | 1 | | 108 | E | 6 | | | | | | |
| 3 | Comportament organizațional | MANG310 | DS/DSp | 2 | 1 | | 108 | E | 6 | | | | | | |
| 4 | Managementul carierei | MANG248 | DS/DSp | 2 | 1 | | 108 | C | 6 | | | | | | |
| 5 | optimizare pentru dezvoltarea afacerilor antreprenoriale | MATA057 | DA | 2 | 1 | | 108 | C | 6 | | | | | | |
| 6 | Raporturile de muncă și dreptul comunitar al muncii | DRPT172 | DA/DSp | | | | | | | 1 | 1 | | 122 | C | 6 |
| 7 | Strategii și politici de resurse umane | MANG233 | DS/DSp | | | | | | | 2 | 1 | | 108 | E | 6 |
| 8 | Responsabilitatea socială și etica afacerilor | SOCI047 | DA | | | | | | | 2 | 1 | | 108 | E | 6 |
| 9 | Managementul comunicării, negocierii și conflictelor | MANG306 | DS | | | | | | | 2 | 1 | | 108 | E | 6 |
| 10 | Sisteme informatice în managementul resurselor umane | INFE032 | DA/DSp | | | | | | | 1 | | 2 | 108 | V | 6 |
| Total ore pe săptămână | | | | 10 | 4 | 1 | | 3E/2C | 30 | 8 | 4 | 2 | 554 | 3E/1C/1V | 30 |

| Nr. Crt. | Discipline facultative (DFc) | Cod disciplină | Tip disciplină* | Semestrul 1 | | | | | | Semestrul 2 | | | | | | | |
|-------------------------------|---|----------------|-----------------|-------------|---|---|---------|---------------|------|-------------|---|---|---|----|------|---|---|
| | | | | Ore/săpt. | | | Ore/sem | Alte mențiuni | | | | | | | | | |
| | | | | C | S | L | I | FV | ECTS | C | S | P | I | FV | ECTS | | |
| 1 | Dezvoltarea competențelor antreprenoriale | ADAF015 | DFc | | | | | | | | | 2 | | 2 | | C | 3 |
| Total ore pe săptămână | | | | | | | | | | 2 | 0 | 2 | 0 | 1C | 3 | | |

Legenda: C - curs; S - seminar; L - laborator; lucrări; P - Proiect; I - Studiu individual; FV - forma de verificare; I; ECTS - număr de credite

* DA - disciplină de aprofundare; DS - disciplină de sinteză; DSp - disciplina de specialitate



RECTOR,

Prof.univ.dr. **ENACHESCU**

PRORECTOR

DIDACTIC,

Prof.univ.dr. **Tatiana DĂNESCU**

DECAN,

Conf.univ.dr. **Daniela ȘTEFĂNESCU**

DIRECTOR

DEPARTAMENT

Conf.univ.dr. **Mihaela KARDOS**

Anul II

| Nr. crt. | Discipline obligatorii (DO) | Cod disciplina | Tip disciplina* | Semestrul 3 | | | | | | Semestrul 4 | | | | | | | | |
|-------------------------------|---|----------------|-----------------|-------------------------------|---|---|---------|---------------|------|-------------|---|---|---|---------|---------------|------|--|--|
| | | | | Ore/săpt. | | | Ore/sem | Alte mențiuni | | Ore/săpt. | | | | Ore/sem | Alte mențiuni | | | |
| | | | | C | S | P | I | FV | ECTS | C | S | L | P | I | FV | ECTS | | |
| 1 | Analiza și diagnosticul resurselor umane | MANG252 | DA/DSp | 1 | 1 | | 122 | C | 6 | | | | | | | | | |
| 2 | Organizarea ergonomică a muncii | MANG249 | DS/DSp | 2 | 1 | | 108 | E | 6 | | | | | | | | | |
| 3 | Managementul proiectelor de dezvoltare a resurselor umane | MANG250 | DA/DSp | 1 | | 1 | 122 | E | 6 | | | | | | | | | |
| 4 | Management social | MANG173 | DS | 2 | 1 | | 108 | E | 6 | | | | | | | | | |
| 5 | Metodologia și etica cercetării științifice | EGEN070 | DA | | | | | | | 2 | 1 | | | 189 | E | 9 | | |
| 6 | Tehnici de negociere organizațională | CSRP022 | DS | | | | | | | 1 | | | 1 | 151 | E | 7 | | |
| 7 | Management internațional al resurselor umane | MANG226 | DS/DSp | | | | | | | 2 | 1 | | | 189 | E | 9 | | |
| 8 | Practica de specialitate și cercetare științifică | MANG251 | DS/DSp | | | | | | | | | 7 | | | C | 3 | | |
| 9 | Elaborarea lucrării de disertație | MANG308 | DS | 2 săptămâni x 35 ore = 70 ore | | | | | | | | | | | C | 2 | | |
| Total ore pe săptămână | | | | 6 | 3 | 1 | 460 | 3E/1C | 24 | 5 | 2 | 7 | 1 | 529 | 3E/2C | 30 | | |

Legenda: C - curs, S - seminar, I - laborator, lucrări, P - Proiect, L - Studiu individual, FV - forma de verificare, ECTS - număr de credite

* DA - disciplină de aprofundare, DS - disciplină de sinteză, DSp - disciplina de specialitate

| Nr. crt. | Discipline opționale | Cod disciplina | Tip disciplina* | Semestrul 3 | | | | | | Semestrul 4 | | | | | | | |
|-------------------------------|---|----------------|-----------------|-------------|---|---|---------|---------------|------|-------------|---|---|---|---------|---------------|------|--|
| | | | | Ore/săpt. | | | Ore/sem | Alte mențiuni | | Ore/săpt. | | | | Ore/sem | Alte mențiuni | | |
| | | | | C | S | L | I | FV | ECTS | C | S | L | P | I | FV | ECTS | |
| 1 | Dezvoltarea durabilă a resurselor umane | MANG169 | DA | 1 | 1 | | 122 | E | 6 | | | | | | | | |
| | Inovație și creativitate | MANG222 | | | | | | | | | | | | | | | |
| Total ore pe săptămână | | | | 1 | 1 | 0 | 122 | 1E | 6 | | | | | | | | |

RECTOR,

Prof.univ.dr. Gălin
ENĂCĂDESCU



PRORECTOR
DIDACTIC,

Prof.univ.dr. Tatiana
DĂNESCU

DECAN,

Conf.univ.dr. Daniela
ȘTEFĂNESCU

DIRECTOR
DEPARTAMENT

Conf.univ.dr. Mihaela
KARDOS

VIII. Bilanț general al programului de studii

| Nr. crt. | Tip disciplină | Standarde ARACIS | Număr discipline | | Ore fizice | | ECTS | |
|---------------------------------|--|--|------------------|-------|----------------|--------|------------|------|
| | | | număr | % | număr | % | număr | % |
| După caracterul formativ | | | | | | | | |
| 1. | Aprofundare (DA) | | 10 | 50,00 | 358 | 43,4 | 63 | 52,5 |
| 2. | Sinteză (DS) | | 10 | 50,00 | 466 | 56,6 | 57 | 47,5 |
| | TOTAL din care | 100 | 20 | | 824 | | 120 | |
| | De specialitate | | 10 | | 442 | | 60 | |
| După opționalitate | | | | | | | | |
| 1. | Obligatorii | 80-90 | 19 | 95,00 | 796 | 96,6 | 114 | 95,0 |
| 2. | Optionale (DO) | 10-20 | 1 | 5,00 | 28 | 3 | 6 | 5 |
| | Total | 100 | 20 | | 824 | | 120 | |
| 3. | Facultative | la opțiunea universității | 1 | | 56 | | 3 | |
| | TOTAL | | 21 | | 880 | | 123 | |
| 4. | Studiu individual | | | | 2205 | | | |
| 5. | Examen disertație | | | | | | 10 | |
| | TOTAL ECTS | | | | | | 133 | |
| Alte standarde | | | | | | | | |
| 1. | Ponderea practicii de specialitate | 84-90 ore | - | - | 84 | 10,2 | 3 | 2,5 |
| 2. | Ponderea activităților pentru elaborarea lucrării de disertație | min 60ore | - | - | 70 | 8,50 | 2 | 1,7 |
| 3. | Raportul dintre ore de activități didactice aplicative/ curs | 1/1 cu o abatere admisă de ±50% | - | - | 414/410=1,0098 | 100,00 | - | - |
| 4. | Ponderea examenelor în total forme de verificare | peste 50% | 13 | 65,00 | - | - | - | - |
| 5. | Alte standarde specifice potrivit specificității programului de studiu | | 2 | 10,00 | - | - | - | - |
| 6. | Număr de ore activități totale (ore activități din plan plus studiu individual)/ECTS | | | | | | 25,00 | |

RECTOR,

Prof.univ.dr. **Călin ENĂCHESCU**

PRORECTOR

DIDACTIC,
Prof.univ.dr. **Tatiana DĂNESCU**

DECAN,

Conf.univ.dr. **Daniela ȘTEFĂNESCU**DIRECTOR
DEPARTAMENTConf.univ.dr. **Mihaela KARDOS**

Anul II

| Nr. crt. | Discipline obligatorii | Cod disciplinã | Tip disciplinã* | Semestrul 3 | | | | | | Semestrul 4 | | | | | | | | |
|-------------------------------|---|----------------|-----------------|-------------------------------|---|---|---------|---------------|------|-------------|---|---|---|---------|---------------|------|--|--|
| | | | | Ore/sãpt. | | | Ore/sem | Alte mențiuni | | Ore/sãpt. | | | | Ore/sem | Alte mențiuni | | | |
| | | | | C | S | P | I | FV | ECTS | C | S | L | P | I | FV | ECTS | | |
| 1 | Analiza și diagnosticul resurselor umane | MANG252 | DA DSp | 1 | 1 | | 122 | C | 6 | | | | | | | | | |
| 2 | Organizarea ergonomica a muncii | MANG249 | DS/DSp | 2 | 1 | | 108 | E | 6 | | | | | | | | | |
| 3 | Managementul proiectelor de dezvoltare a resurselor umane | MANG250 | DA DSp | 1 | | 1 | 122 | E | 6 | | | | | | | | | |
| 4 | Management social | MANG173 | DS | 2 | 1 | | 108 | E | 6 | | | | | | | | | |
| 5 | Metodologia cercetării științifice | EGEN036 | DA | | | | | | | 2 | 1 | | | 189 | E | 9 | | |
| 6 | Tehnici de negociere organizațională | CSRP022 | DS | | | | | | | 1 | | | 1 | 151 | E | 7 | | |
| 7 | Management internațional al resurselor umane | MANG226 | DS/DSp | | | | | | | 2 | 1 | | | 189 | E | 9 | | |
| 8 | Practica de specialitate și cercetare științificã | MANG251 | DS DSp | | | | | | | | | 7 | | | C | 3 | | |
| 9 | Elaborarea lucrarii de disertație | MANG308 | DS | 2 săptămâni x 35 ore = 70 ore | | | | | | | | | | | C | 2 | | |
| Total ore pe săptămână | | | | 6 | 3 | 1 | 460 | 3E/1C | 24 | 5 | 2 | 7 | 1 | 529 | 3E/2C | 30 | | |

Legenda: C - curs, S - seminar; L - laborator, lucrari; P - Proiect; I - Studiu individual, I V - forma de verificare; LCTS - numar de credite

* DA - disciplinã de aprofundare, DS - disciplinã de sintezã DSp - disciplina de specialitate

| Nr. crt. | Discipline opționale (DO) | Cod disciplinã | Tip disciplinã* | Semestrul 3 | | | | | | Semestrul 4 | | | | | | | |
|-------------------------------|---|----------------|-----------------|-------------|---|---|---------|---------------|------|-------------|---|---|---|---------|---------------|------|--|
| | | | | Ore/sãpt. | | | Ore/sem | Alte mențiuni | | Ore/sãpt. | | | | Ore/sem | Alte mențiuni | | |
| | | | | C | S | L | I | FV | ECTS | C | S | L | P | I | FV | ECTS | |
| 1 | Dezvoltarea durabilã a resurselor umane | MANG169 | DA | 1 | 1 | | 122 | E | 6 | | | | | | | | |
| | Inovație și creativitate | MANG222 | | | | | | | | | | | | | | | |
| Total ore pe săptămână | | | | 1 | 1 | 0 | 122 | 1E | 6 | | | | | | | | |

RECTOR,

Prof.univ.dr. Cãlin
ENĂCHISCU

PRORECTOR

DIDACTIC,
Prof.univ.dr. Tatiana
DĂNESCU

DECAN,

Conf.univ.dr. Daniela
ȘTEFĂNESCU

DIRECTOR

DEPARTAMENT
Conf.univ.dr. Mihaela
KARDOS

Conf.univ.dr. Mihaela
KARDOS