

PLAN DE ÎNVĂŢĂMÂNT

Valabil începând cu anul universitar 2017-2018

I. Descrierea programului de studii de master

Domeniul fundamental: Ştiinţe sociale

Ramura de ştiinţă: Ştiinţe economice

Domeniul de masterat: Management

Program de studiu de masterat: Managementul Resurselor Umane

Baza legală a programului: HG 117/2017 cu modificările şi completările ulterioare

Forma de învăţământ: Învăţământ cu frecvenţă

Durata studiilor: 4 semestre

Misiunea programului de studii de masterat:

Formarea specializată a absolvenţilor de învăţământ superior în domeniul resurselor umane, prin însuşirea de cunoştinţe teoretice solide şi dezvoltarea de abilităţi practice şi de cercetare care să le asigure accesul şi succesul ca profesionişti pe piaţă, în mediul european concurenţial actual

Obiectivele programului de studii:

Obiective generale:

- adaptarea sistemului de învăţământ superior românesc la sistemele de învăţământ şi cercetare ale ţărilor Uniunii Europene prin dezvoltarea de relaţii de parteneriat cu instituţii internaţionale precum şi adaptarea la specificul economiei romanesti a experienţei occidentale;
- crearea unui cadru de învăţământ de pregătire postuniversitară în domeniul managerial ce se adresează absolvenţilor de învăţământ superior care va asigura premisele unei informări continue şi în conformitate cu noile metode, tehnici, politici din acest domeniu;
- facilitarea accesului absolvenţilor pe piaţa muncii din România şi Europa prin asigurarea unei pregătiri adecvate şi aprofundate din punct de vedere teoretic şi practic într-un domeniu de larg interes;
- crearea unui climat favorabil mediului economic prin diseminarea la nivelul cursanţilor, a firmelor şi a instituţiilor din care provin a unor cunoştinţe, tehnici, metode şi proceduri moderne privind domeniul managementului resurselor umane;
- crearea unui sistem de învăţământ şi perfecţionare pentru cei implicaţi în activitatea de conducere cu cerinţele practice în vederea realizării unor performanţe superioare în acest domeniu;
- răspunsul la cererea manifestată de cei dornici să urmeze studii care să acopere necesităţile lor de dezvoltare profesională;
- nevoia de a răspunde după cerinţele de perfecţionare a pregătirii conform Legii nr.188/1999 şi ale Codului Muncii;
- adaptarea ofertei educaţionale la realităţile societăţii şi economiei actuale, în contextul evoluţiei mediului de afaceri românesc şi european.

Obiective specifice:

- să asigure absolvenţilor cunoştinţe (capacităţi de cunoaştere) detaliate teoretice şi practice specifice domeniilor studiate
- să formeze *deprinderi* care să permită absolvenţilor să elaboreze demersuri strategice pentru îndeplinirea sarcinilor care apar în timpul muncii sau al studiului, prin aplicarea de cunoştinţe specializate şi prin utilizarea surselor de
- să formeze *competenţe* personale şi profesionale;
- să contribuie la formarea celor care studiază managementul resurselor umane, în scopul dezvoltării unui portofoliu de competenţe complementare care să le favorizeze integrarea în diverse organizaţii, dezvoltarea şi propria evoluţie în carieră;
- să formeze competenţe de adaptare într-un context nesigur şi problematic, în perspectiva creşterii capacităţilor de competitivitate, ocupare şi dezvoltare durabilă;
- folosirea centrelor de excelenţă şi a sectoarelor eficiente ca suport pentru transformarea întreprinderilor;
- dezvoltarea capacităţilor instituţionale, îndeosebi a celor cu potenţial de inovare, influenţă directă şi multiplicarea schimbărilor sociale;

- concilierea calității și a echității, prin realizarea unor noi standarde ale vieții sociale și distribuirea mai echitabilă a serviciilor publice și consumului;
- asigurarea unei formări continue, în perspectiva educației permanente, care să cuprindă atât dimensiunea profesională cât și educația civică;
- formarea capacităților de anticipare, de rezolvare a unor situații neprevăzute, de comunicare, spirit critic, dezvoltare personală, învățare permanentă, negociere colectivă, coexistență într-un mediu multicultural, toleranță și solidaritate;
- formarea culturii organizaționale, stimularea spiritului antreprenorial, a competențelor de muncă în echipă și de asumare a riscului, precum și preocuparea pentru calitate, care să favorizeze creșterea productivității și competitivității;
- să aducă o contribuție semnificativă la formarea și transformarea mentalității înguste, strict specializate, într-o filozofie organizațională potrivit căreia, în realizarea misiunii și obiectivelor sale, orice organizație se sprijină fundamental pe contribuția resurselor umane, care devin principală sursă de progres;
- va găsi un ecou favorabil în rândul multor specialiști care sunt preocupați să înțeleagă multitudinea nivelurilor de complexitate ale unui management eficace;
- să formeze specialiști de nivel european care să cunoască politicile și instituțiile europene, capabili să activeze într-o manieră integratoare în domeniul managementului resurselor umane;
- să dezvolte cercetarea științifică în domeniul strategiilor și politicilor de resurse umane.

Titlul absolventului: Absolvent de masterat în managementul resurselor umane

Calificarea universitară: Managementul resurselor umane

Competențe:

Competențe profesionale

- C1 Sesizarea, analiza și identificarea influențelor evoluției organizaționale, a mediului extern și intern asupra funcțiunii de resurse umane în organizație
- C2 Elaborarea, implementarea și evaluarea strategiilor și politicilor în domeniul resurselor umane la nivel organizațional
- C3 Alegerea celor mai adecvate metode, tehnici și instrumente de management și de gestiune, compatibile cu strategiile și politicile adoptate în organizație
- C4 Asigurarea unei conduceri eficiente a sistemului de resurse umane și a dezvoltării inteligenței globale prin aplicarea adecvată a funcțiilor manageriale
- C5 Fundamentarea, adoptarea și implementarea deciziilor în domeniul resurselor umane la nivelul diferitelor tipuri de organizații
- C6 Utilizarea sistemelor informatice, a informațiilor și a cunoștințelor în aplicarea instrumentarului managerial la nivelul social al organizației

Competențe transversale

- CT1 Aplicarea principiilor, normelor și valorilor eticii profesionale în cadrul strategiei de muncă riguroasă, eficientă și responsabilă
- CT2 Identificarea rolurilor și responsabilităților într-o echipă multidisciplinară și aplicarea de tehnici de relaționare și muncă eficientă în cadrul acesteia
- CT3 Identificarea oportunităților de formare continuă și valorificarea eficientă a resurselor și tehnicilor de învățare pentru dezvoltarea personală și profesională

Standarde ocupaționale:

242314- specialist resurse umane ; 242302- expert forta de munca si somaj; 242323- specialist in relatii de munca; ;11210-director general institutie publica; 112004-director societate comerciala ; 112011-director general societate comerciala; 112012-director general adjunct societate comerciala; 112014-director general regie autonoma; 112015-director general adjunct regie autonoma ; 112028-manager general; 112029-manager ; 112033-director resurse umane ; 121207-manager resurse umane.

II. Cerințe pentru obținerea diplomei de masterat

1. Credite ECTS - 4 semestre	ECTS
Credite la discipline obligatorii	114
Credite la disciplinele opționale	6
Total credite	120
Credite la discipline opționale	3
Credite pentru examenul de disertație	10
Total	133

2. Examen de finalizare a studiilor

Perioada: Iulie

Constă în prezentarea și susținerea lucrării de disertație.

Credite acordate: 10 ECTS

III. Structura programului de studii (în număr de săptămâni)

	Activități didactice		Sesiune de examene			Vacanțe		
	Sem.I	Sem.II	Semestru I	Semestrul	Restanțe	Iarnă	Primăvară	Vară
Anul I	14	14	3	3	3	3	-	12
Anul II	14	14*	3	2	3	3	-	-

* Acestea cuprind și stagiile de activități practice de specialitate și de elaborare a lucrării de disertație

IV. Numărul orelor pe săptămână (nr. mediu de ore/săpt.= 14,71 ore)

ANUL	Semestrul I	Semestrul
I	15	14
II	12	15*

*Semestru care include și orele de la disciplina „Practica de specialitate și cercetare științifică” și nu include orele de la disciplina „Elaborarea lucrării de disertație”

V. Modul de alegere a disciplinelor opționale

Semestru 3: se alege o disciplină din pachetul

Dezvoltarea durabilă a resurselor umane	MANG169
Inovație și creativitate	MANG222

V. Condiții de înscriere și promovare în anul de studiu următor

Condiția de înscriere în anul de studiu următor: minim 30 ECTS din anul anterior.

Condiția de promovare a unui an de studii 60 ECTS

VI. Universități europene de referință

Master of Human Resource Management, London Graduate School of Management, [http://www.masterstudies.com/Business/Human_Resources/Master_in_Human_Resources/Great_Britain_\(UK\)/London_Graduate_School_of_Management/Master-of-Human-Resource-Management/](http://www.masterstudies.com/Business/Human_Resources/Master_in_Human_Resources/Great_Britain_(UK)/London_Graduate_School_of_Management/Master-of-Human-Resource-Management/)

MSc Human Resource Management, Glasgow Caledonian University, <http://www.masterstudies.com/Masters-Degree/Business-Economics-and-Administration/Human-Resources/MSc-in-Human-Resource-Management/UK/Glasgow-Caledonian-University/MSc-Human-Resource-Management/>

MS Management des Compétences et Gestion des Ressources Humaines, Ecole de Management de Normandie, <http://www.masteretudes.fr/Master/Business-Sciences-economiques-et-Administration/Ressources-humaines/MSc-en-ressources-humaines/France/Ecole-de-Management-de-Normandie/MS-Management-des-Compétences-et-Gestion-des-Ressources-Humaines/>

Mestrado em Gestão de Recursos Humanos, Instituto Superior de Economia e Gestão, <http://www.master-mestrado.com/Mestrado/Negócios-Economia-e-Administração/Recursos-Humanos/MSc-em-Gestão-de-Recursos-Humanos/Portugal/ISEG-Instituto-Superior-de-Economia-e-Gestão/Mestrado-em-Gestão-de-Recursos-Humanos/>

MSc Human Resource Management, Edinburgh Business School, Heriot-Watt University, <http://www.masterstudies.com/Universities-and-Business-Schools/UK/Edinburgh-Business-School-Heriot-Watt-University/>

VII. Structura planului de învățământ

Anul I

Nr. crt.	Denumirea disciplinei	Cod disciplină	Tip disciplină*	Semestrul 1						Semestrul 2					
				Ore/săpt.			Ore/sem	Alte mențiuni		Ore/săpt.			Ore/sem	Alte mențiuni	
				C	S	L	I	FV	ECTS	C	S	P	I	FV	ECTS
1	Piața forței de muncă în context european	EGEN044	DA	2		1	108	E	6						
2	Managementul schimbării organizaționale	MANG227	DA	2	1		108	E	6						
3	Comportament organizațional	MANG310	DS/DSp	2	1		108	E	6						
4	Managementul carierei	MANG248	DS/DSp	2	1		108	C	6						
5	Metode și tehnici de optimizare pentru dezvoltarea afacerilor antreprenoriale	MATA057	DA	2	1		108	C	6						
6	Raporturile de muncă și dreptul comunitar al muncii	DRPT172	DA/DSp							1	1		122	C	6
7	Strategii și politici de resurse umane	MANG233	DS/DSp							2	1		108	E	6
8	Responsabilitatea socială și etica afacerilor	SOCI047	DA							2	1		108	E	6
9	Managementul comunicării, negocierii și conflictelor	MANG306	DS							2	1		108	E	6
10	Sisteme informatice in managementul resurselor umane	INFE032	DA/DSp							1		2	108	V	6
Total ore pe săptămână				10	4	1		3E/2C	30	8	4	2		3E/1C/1V	30
				15			540			14			554		

Nr. Crt.	Discipline facultative	Cod disciplină	Tip disciplină*	Semestrul 1						Semestrul 2							
				Ore/săpt.			Ore/sem	Alte mențiuni									
				C	S	L	I	FV	ECTS	C	S	P	I	FV	ECTS		
1	Dezvoltarea competențelor antreprenoriale	ADAF015	DFc									2		2		C	3
Total ore pe săptămână										2	0	2		0	1C	3	
										4							

Legenda: C - curs, S - seminar, L - laborator, lucrări, P - Proiect, I - Studiu individual, FV - forma de verificare, ECTS - număr de credite

* DA - disciplină de aprofundare, DS - disciplină de sinteză DSp - disciplina de specialitate

RECTOR
Prof.univ.dr. **Călin ENĂCHESCU**

PRORECTOR DIDACTIC,
Prof.univ.dr. **Tatiana DĂNESCU**

DECAN,
Conf.univ.dr. **Daniela ȘTEFĂNESCU**

DIRECTOR DEPARTAMENT
Conf.univ.dr. **Mihaela KARDOS**

Anul II

Nr. crt.	Discipline obligatorii	Cod disciplină	Tip disciplină*	Semestrul 3						Semestrul 4								
				Ore/săpt.			Ore/sem	Alte mențiuni		Ore/săpt.				Ore/sem	Alte mențiuni			
				C	S	P	I	FV	ECTS	C	S	L	P	I	FV	ECTS		
1	Analiza și diagnosticul resurselor umane	MANG252	DA/DSp	1	1		122	C	6									
2	Organizarea ergonomică a muncii	MANG249	DS/DSp	2	1		108	E	6									
3	Managementul proiectelor de dezvoltare a resurselor umane	MANG250	DA/DSp	1		1	122	E	6									
4	Management social	MANG173	DS	2	1		108	E	6									
5	Metodologia cercetării științifice	EGEN036	DA							2	1			189	E	9		
6	Tehnici de negociere organizațională	CSRP022	DS							1			1	151	E	7		
7	Management internațional al resurselor umane	MANG226	DS/DSp							2	1			189	E	9		
8	Practica de specialitate și cercetare științifică	MANG251	DS/DSp									7			C	3		
9	Elaborarea lucrării de disertație	MANG308	DS	2 săptămâni x 35 ore = 70 ore											C	2		
Total ore pe săptămână				6	3	1	460	3E/1C	24	5	2	7	1	529	3E/2C	30		

Legenda: C - curs, S - seminar; L - laborator, lucrări; P - Proiect; I - Studiu individual, FV - forma de verificare; ECTS - număr de credite

* DA - disciplină de aprofundare, DS - disciplină de sinteză DSp - disciplina de specialitate

Nr. crt.	Discipline opționale (DO)	Cod disciplină	Tip disciplină*	Semestrul 3						Semestrul 4							
				Ore/săpt			Ore/sem	Alte mențiuni		Ore/săpt				Ore/sem	Alte mențiuni		
				C	S	L	I	FV	ECTS	C	S	L	P	I	FV	ECTS	
1	Dezvoltarea durabilă a resurselor umane	MANG169	DA	1	1		122	E	6								
	Inovație și creativitate	MANG222															
Total ore pe săptămână				1	1	0	122	1E	6								

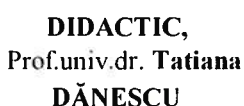
RECTOR,

Prof.univ.dr. **Călin ENĂCHESCU**



PRORECTOR

DIDACTIC,
Prof.univ.dr. **Tatiana DĂNESCU**



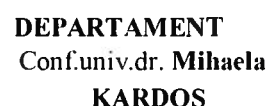
DECAN,

Conf.univ.dr. **Daniela ȘTEFĂNESCU**



DIRECTOR

DEPARTAMENT
Conf.univ.dr. **Mihaela KARDOS**



VIII. Bilanț general al programului de studii

Nr. crt.	Tip disciplină	Standarde ARACIS	Număr discipline		Ore fizice		ECTS	
			număr	%	număr	%	număr	%
După caracterul formativ								
1.	Aprofundare (DA)		10	50,00	358	43,4	63	52,5
2.	Sinteză (DS)		10	50,00	466	56,6	57	47,5
	TOTAL din care	100	20		824		120	
	De specialitate		10		442		60	
După opționalitate								
1.	Obligatorii	80-90	19	95,00	796	96,6	114	95,0
2.	Optionale (DO)	10-20.	1	5,00	28	3	6	5
	Total	100	20		824		120	
3.	Facultative	la opțiunea universității	1		56		3	
	TOTAL		21		880		123	
4.	Studiu individual				2205			
5.	Examen disertație						10	
	TOTAL ECTS						133	
Alte standarde								
1.	Ponderea practicii de specialitate	84-90 ore	-	-	84	10,2	3	2,5
2.	Ponderea activităților pentru elaborarea lucrării de disertație	min 60ore	-	-	70	8,50	2	1,7
3.	Raportul dintre ore de activități didactice aplicative/ curs	1/1 cu o abatere admisă de ± 50%	-	-	414/410= 1,0098	100,00	-	-
4.	Ponderea examenelor în total forme de verificare	peste 50%	13	65,00	-	-	-	-
5.	Alte standarde specifice potrivit specificității programului de studiu		2	10,00	-	-	-	-
6.	Număr de ore activități totale (ore activități din plan plus studiu individual)/ECTS						25,00	

RECTOR

Prof.univ.dr. Călin
ENĂCHESCU

PRORECTOR

DIDACTIC,
Prof.univ.dr. Tatiana
DĂNESCU

DECAN,

Conf.univ.dr. Daniela
ȘTEFĂNESCU

DIRECTOR

DEPARTAMENT

Conf.univ.dr. Mihaela
KARDOS

Anul II

Nr. crt.	Discipline obligatorii	Cod disciplină	Tip disciplină*	Semestrul 3						Semestrul 4							
				C	S	P	I	FV	ECTS	C	S	L	P	I	FV	ECTS	
1	Dezvoltarea durabilă a resurselor umane	MANG169	DA	1	1		7	E	6								
2	Analiza și diagnosticul resurselor umane	MANG252	DA	1	1		7	C	6								
3	Organizarea ergonomică a muncii	MANG249	DS	2	1		7	E	6								
4	Managementul proiectelor de dezvoltare a resurselor umane	MANG250	DA	1		1	7	E	6								
5	Metodologia cercetării	EGEN036	DA	2	1		7	C	6								
6	Tehnici de negociere organizațională	CSRP022	DS							1				1	12	C	8
7	Management internațional al resurselor umane	MANG226	DS							2	1				11	E	8
8	Management social	MANG173	DS							2	1				11	E	8
9	Practica de specialitate și cercetare științifică	MANG251	DS									8				C	4
10	Elaborarea lucrării de disertație	MANG308	DS	2 săptămâni x 30 ore												C	2
Total ore pe săptămână				7	4	1	35	3E/2C	30	5	2	8	1	34	2E/3C	30	

Legenda: C - curs, S - seminar, L - laborator, lucrări; P - Proiect, I - Studiu individual, FV - forma de verificare; ECTS - număr de credite

* DA - disciplină de aprofundare, DS - disciplină de sinteză



**PRORECTOR
DIDACTIC,**
Prof.univ.dr. **Tatiana
DĂNESCU**

DECAN,
Conf.univ.dr. **Daniela
ȘTEFĂNESCU**

**DIRECTOR
DEPARTAMENT**
Conf.univ.dr. **Mihaela
KARDOS**

CONFIRMAT
CU
CRIBUL