



Documente de referință:

Legea Învățământului Superior nr. 199/2023

Legea nr. 206/2004 privind buna conduită în cercetarea științifică, dezvoltarea tehnologică și inovare, cu modificările și completările ulterioare

Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare

Codul-cadru de etică și deontologie universitară, aprobat prin HG 305/2024

Carta Universității de Medicină, Farmacie, Științe și Tehnologie "George Emil Palade" din Târgu Mureș

CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE PROFESIONALĂ AL UNIVERSITĂȚII DE MEDICINĂ, FARMACIE, ȘTIINȚE ȘI TEHNOLOGIE "GEORGE EMIL PALADE" DIN TÂRGU MUREȘ

The Code of Ethics and Professional Conduct

*of the George Emil Palade University of Medicine, Pharmacy, Sciences and Technology
of Târgu Mureș*

Cod regulament: UMFST-REG-02

Ediția 05

Întocmit: Comisia de elaborare

Data: 24 iunie 2024

Verificat: Consilier juridic

Data: 24 iunie 2024

Aprobat: Consiliul de Administrație

Data: 24 iunie 2024

Aprobat: Senat

Data: 24 iunie 2024

Data avizării de către ME/intrării în vigoare:	... iunie 2024
Data retragerii:	



Domeniul de aplicare, principii generale, scop

Art. 1.

Codul de etică și deontologie universitară, al UMFST G. E. Palade Târgu Mureș reglementează cadrul general privind principiile și normele de etică și deontologie universitară. Prevederile Codului de etică și deontologie universitară al UMFST G. E. Palade Târgu Mureș este obligatoriu pentru toate categoriile de personal (personal didactic și de cercetare, personal didactic și de cercetare auxiliar și personal administrativ, studenți, studenți-doctoranzi, cursanți, persoane cărora li s-a conferit calitatea de membru al comunității universitare, prin hotărâre a senatului universitar) prevăzute în Legea învățământului superior nr. 199/2023, precum și pentru alte persoane care au avut sau au calitatea de membri ai comunității academice după data intrării în vigoare a Legii 199/2003.

Art. 2.

(1) Scopul Codului de etică și deontologie universitară, al UMFST G. E. Palade Târgu Mureș este de a crește calitatea procesului educațional și de cercetare, precum și de a consolida un climat de încredere și respect în cadrul comunității universitare. Prezentul Cod reglementează conduita membrilor Universității și stabilește principii și valori pentru modele de comportament, coeziune și valorificare a potențialului comunității academice.

(2) Prevederile Codului de etică și deontologie universitară al UMFST G. E. Palade Târgu Mureș sunt obligatorii pentru toți membrii comunității universitare. Responsabilitatea respectării normelor de etică și deontologie universitară revin membrilor comunității universitare.

Art. 3.

Prezentul Cod include următoarele principii aplicabile eticii și deontologiei universitare:

- a) libertatea academică;
- b) răspunderea publică;
- c) echitatea;
- d) nediscriminarea și egalitatea de șanse;
- e) transparența;
- f) integritatea morală și profesională;
- g) dreptul la apărare;
- h) independența față de orice influență morală, științifică, religioasă, politică, economică sau de altă natură în activitatea didactică sau științifică;
- i) respectarea drepturilor și libertăților membrilor comunității universitare;
- j) responsabilitatea morală, socială și profesională;



- k) garantarea identității culturale a tuturor membrilor comunității academice și promovarea dialogului intercultural;
- l) imparțialitatea și obiectivitatea;
- m) promovarea interesului superior al beneficiarului direct.

Art. 4.

Definiții și clarificări pentru termenii și expresiile utilizate în prezentul Cod:

- a) coautor al unei publicații – este orice persoană nominalizată în lista de autori a unei publicații științifice;
- b) confecționarea de date sau rezultate – înseamnă raportarea de date sau rezultate fictive, care nu reflectă rezultatele reale al activității de cercetare-dezvoltare;
- c) falsificarea de rezultate sau date – implică raportarea selectivă sau înlăturarea rezultatelor sau a datelor nedorite, manipularea reprezentărilor sau a ilustrațiilor, deteriorarea, distrugerea sau manipularea (alterarea) aparatului experimental sau numeric pentru a obține datele dorite, fără a raporta alterările sau modificările efectuate, cu scopul de a distorsiona adevărul științific;
- d) plagiatul – constă în prezentarea drept creație sau contribuție științifică pretins personală într-o operă scrisă, inclusiv în format electronic, a unor texte, idei, demonstrații, teorii, date, rezultate sau metode științifice preluate din opere scrise, inclusiv în format electronic, ale altor autori, fără a menționa acest lucru și fără a face trimitere la sursele originale;
- e) autoplagiatul – reprezintă republicarea unor părți semnificative din propriile publicații anterioare, inclusiv traduceri, fără a indica în mod corespunzător sau a cita sursa originală.

Monitorizarea și controlul aplicării normelor de etică și deontologie universitară

Art. 5.

Comisia Națională de Etică a Managementului Universitar (CNEMU), se pronunță cu privire la situațiile conflictuale referitoare la nerespectarea eticii managementului universitar și la cele care vizează încălcarea răspunderii publice.

Art. 6.

UMFST G. E. Palade Târgu Mureș are comisii de etică universitară, comisii care au un mandat de 4 ani. Comisia de etică universitară își desfășoară activitatea în mod independent față de orice structură sau persoană din cadrul Universității.

Art. 7.

Comisia de etică universitară din UMFST G. E. Palade Târgu Mureș este constituită în scopul:

- prevenirii și eliminării faptelor care pot genera elemente sau practici lipsite de etică;
- analizei sesizărilor cu privire la săvârșirea faptelor ce pot constitui abateri de la etica și deontologia universitară.

Art. 8.



Încălțările normelor de etică și deontologie universitară se verifică de comisia de etică universitară. Orice persoană poate sesiza Comisia de etică universitară cu privire la săvârșirea unei fapte ce poate reprezenta o abatere de la principiile eticii și deontologiei universitare. Sesizarea se face în scris și se depune în format fizic sau online și trebuie înregistrată la registratura universității, indiferent dacă aceasta este admisibilă sau inadmisibilă.

Art. 9.

(1) Pentru a fi admisibile, sesizările prevăzute la Art. 8 trebuie să conțină în mod cumulativ următoarele:

- a) semnătura persoanei care formulează sesizarea;
- b) datele de identificare a persoanei care formulează sesizare, și anume: numele și prenumele persoanei fizice sau denumirea persoanei juridice, adresa acesteia, și dacă este cazul adresa de corespondență, care poate fi și o adresă de poștă electronică;
- c) Sesizarea va cuprinde în mod obligatoriu o motivare argumentată privind nerespectarea normelor de etică și deontologie profesională, însoțită de exemple concrete și cu indicarea considerentelor justificative și a surselor de documentare.

(2) În cazul în care sesizările nu îndeplinesc criteriile de admisibilitate menționate la alin. (1) vor fi respinse ca inadmisibile de către comisia de etică universitară.

(3) Comisia de Etică universitară păstrează confidențială identitatea autorului sesizării.

Art. 10.

Hotărârile comisiei de etică, de admitere sau respingere, pot fi contestate la Comisia Națională de Atestare a Titlurilor, Diplomelor și Certificatelor Universitare (CNATDCU) și la Comisia Națională de Etică a Managementului Universitar (CNEMU), după caz.

Art. 11.

Comisia de etică universitară a UMFST G. E. Palade Târgu Mureș garantează dreptul oricărei persoane de a beneficia de un tratament imparțial, echitabil și obiectiv.

Norme generale de etică și deontologie universitară

Art. 12.

Normele prevăzute de prezentul Cod sunt obligatorii pentru membrii comunității universitare din cadrul UMFST G. E. Palade Târgu Mureș.

Art. 13.

Normele de etică și deontologie universitară sunt cuprinse în prezentul Cod de etică și deontologie universitară al UMFST G. E. Palade Târgu Mureș și acoperă următoarele aspecte:

- a) normele de etică și deontologie în activitatea didactică și de cercetare universitară;
- b) normele de etică și deontologie în activitatea de comunicare, publicare, diseminare și popularizare științifică;



- c) normele de etică și deontologie în exercitarea atribuțiilor aferente funcțiilor de conducere;
- d) normele de etică și deontologie privind respectarea ființei și demnității umane, de prevenire și combatere a comportamentului inadecvat;
- e) normele de etică și deontologie aplicabile studenților, studenților-doctoranzi, cercetătorilor postdoctoranzi sau altor categorii de cursanți;

Norme de etică și deontologie în activitatea didactică și de cercetare universitară

Art. 14.

În activitatea didactică și de cercetare universitară, normele de etică și deontologie obligă personalul didactic și de cercetare:

- a) să raporteze rezultate sau date reale ale unei activități de cercetare-dezvoltare proprii;
- b) să raporteze date experimentale, date obținute prin calcule sau simulări numerice pe calculator ori date sau rezultate obținute prin calcule analitice ori raționamente deductive, ca rezultat al activității de cercetare proprii;
- c) să se abțină de la orice activitate care îngreunează, împiedică sau sabotează activitatea didactică sau de cercetare a altor persoane, inclusiv prin blocarea nejustificată a accesului la spațiile destinate cercetării universitare, prin avarierea/deteriorarea, distrugerea ori manipularea aparaturii experimentale, a echipamentului, a documentelor, a programelor de calculator, a datelor în format electronic, a substanțelor organice sau anorganice ori a materiei vii necesare altor persoane pentru derularea, realizarea sau finalizarea activităților didactice sau de cercetare;
- d) să respecte regimul juridic al conflictului de interese și al incompatibilităților prevăzute la Art. 19 și Art. 20 și să dezvăluie situațiile de conflicte de interese sau incompatibilități în activitatea de evaluare;
- e) să respecte confidențialitatea în evaluare;
- f) să se abțină de la orice faptă de discriminare, în cadrul evaluărilor, pe criteriile prevăzute la Art. 2 alin. (1) din Ordonanța Guvernului (OG) nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- g) să fie obiectiv în derularea procedurilor de evaluare. În activitatea didactică, evaluarea și notarea performanțelor și realizărilor academice ale beneficiarilor direcți trebuie să respecte politicile de notare ale UMFST G. E. Palade Târgu Mureș și criteriile de notare prestabilite;
- h) să nu plagieze, existând obligația de a indica toate sursele bibliografice utilizate;
- i) să respecte prevederile și procedurile legale care privesc etica și deontologia universitară prevăzute în prezentul Cod de etică și deontologie universitară;
- j) să pună în aplicare sancțiunile stabilite de comisiile de etică universitară, de CNATDCU sau, după caz, de CNEMU;
- k) să respecte legislația în vigoare privind cercetarea efectuată pe subiecți umani sau prin experimente desfășurate cu ajutorul animalelor și prin oricare alte aspecte ce țin de etica cercetării;
- l) să menționeze în rezultatele cercetării toate persoanele care și-au dat acordul și au fost implicate în activitatea de elaborare a cercetării sau creației intelectuale, acestea urmând să beneficieze de toate drepturile care decurg din această implicare.



Norme de etică și deontologie în activitatea de comunicare, publicare, diseminare și popularizare științifică

Art. 15.

În activitățile de comunicare, publicare, diseminare și popularizare științifică, normele de etică și deontologie sunt obligatorii pentru toți membrii comunității universitare și impun:

- a) obținerea acordului unei persoane pentru includerea în lista de autori a unei publicații științifice;
- b) publicarea sau diseminarea unor rezultate, ipoteze, teorii ori metode științifice nepublicate cu doar după obținerea acordului tuturor autorilor;
- c) scrierea de informații corecte și reale în solicitările de granturi sau de finanțare, în dosarele de candidatură pentru abilitare, respectiv în dosarele de candidatură pentru posturi didactice sau de cercetare;
- d) acceptarea și menționarea ca autori doar a persoanelor care au contribuit efectiv la realizarea cercetării, precum și menționarea tuturor persoanelor implicate în procesul de elaborare a cercetării, după obținerea acordului acestora.

Norme de etică și deontologie în exercitarea atribuțiilor aferente funcțiilor de conducere

Art. 16.

În exercitarea atribuțiilor aferente funcțiilor de conducere, normele de etică și deontologie obligă personalul care exercită funcții de conducere la:

- a) respectarea regimului juridic al răspunderii publice;
- b) abținerea de la invocarea funcției pentru a obține calitatea de autor sau coautor al publicațiilor persoanelor din subordine;
- c) interzicerea folosirii autorității pentru a obține salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale din proiectele de cercetare-dezvoltare conduse ori coordonate de persoane din subordine;
- d) interzicerea folosirii autorității pentru a obține calitatea de autor sau coautor al publicațiilor persoanelor din subordine ori pentru a obține salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale pentru soți, afini ori rude până la gradul al III-lea inclusiv;
- e) interzicerea obstrucționării activității comisiei de etică universitară sau a unei comisii de analiză în cursul cercetării unor abateri de la etica și deontologia universitară;
- f) respectarea legislației și a procedurilor în vigoare referitoare la etica și deontologia universitară, conform prevederilor din acest cod și din codurile de etică și deontologie universitară.
- g) punerea în aplicare a sancțiunilor stabilite de comisiile de etică universitară, de CNATDCU sau, după caz, de CNEMU.

Normele de etică și deontologie referitoare la respectarea ființei și demnității umane și de prevenire și combatere a comportamentului inadecvat

Art. 17.

(1) În vederea păstrării și cultivării respectului față de membrii comunității academice, aceștia sunt obligați să:



- a) respecte dreptul la educație al beneficiarilor direcți;
 - b) respecte drepturile tuturor membrilor comunității academice;
 - c) se abține de la agresiuni verbale, fizice și tratamente umilitoare atât asupra beneficiarilor direcți ai educației, cât și a celorlalți membri ai comunității academice;
 - d) interzică solicitarea, acceptarea sau colectarea unor sume de bani, cadouri sau prestarea anumitor servicii în vederea obținerii de tratament preferențial sau alte avantaje;
 - e) respecte demnitatea beneficiarilor direcți ai dreptului la educație și a prestigiului profesiei;
 - f) recunoască profesia, a responsabilitatea și încrederea acordată de societate, precum și a obligațiilor interne ce decurg din această încredere;
 - g) interzică orice formă de exploatare, hărțuire de orice fel sau discriminare pe motive politice, de rasă, religie, sex, orientare sexuală, origine națională, statut marital, handicap și/sau condiție medicală, vârstă, cetățenie sau alte motive arbitrare sau personale;
 - h) manifeste respect, onestitate, integritate, solidaritate, cooperare, cinste și corectitudine, toleranță, sprijin reciproc, confidențialitate, competiție loială și relații colegiale.
- (2) Pentru prevenirea și combaterea comportamentului inadecvat se constituie la nivel de universitate o Comisie de prevenire și combatere a comportamentului inadecvat (CPCCI) care funcționează în baza unui Regulament aprobat de Senatul universității.

Norme de etică și deontologie aplicabile studenților, studenților-doctoranzi, cercetătorilor postdoctoranzi sau altor categorii de cursanți

Art. 18.

În exercitarea calității de studenți, studenți doctoranzi, cercetători postdoctoranzi sau cursanți, normele de etică și deontologie impun următoarele obligații:

- a) să respecte drepturile de autor ale altor persoane în lucrările elaborate;
- b) să elaboreze și să susțină lucrări originale de evaluare la nivel de disciplină și lucrări originale de finalizare a studiilor;
- c) să respecte normele generale de etică și deontologie ale comunității universitare.

Conflictul de interese

Art. 19.

Reprezintă conflict de interese următoarele situații:

- a) ocuparea concomitentă de funcții de către persoanele care se află în relație de soți, afini și rude până la gradul al III-lea inclusiv, astfel încât fiecare să se afle față de celălalt într-o poziție directă de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională la orice nivel în Universitate;
- b) participarea în calitate de membru în comisii de doctorat, comisii de evaluare sau comisii de concurs, în situația în care decizia vizează soții, rudele sau afinii până la gradul al III-lea inclusiv;
- c) participarea în cadrul aceleiași comisii, constituită conform legii, a persoanelor care au calitatea de soț/soție, rudă sau afin până la gradul al III-lea inclusiv;



d) participarea unei persoane, care are calitatea de membru în comisii ale Ministerului Educației, la analizarea unei situații care are legătură cu instituția din care face parte ca membru al comunității universitare.

Incompatibilități

Art. 20.

Incompatibilitatea este reprezentată de următoarele situații:

- a) o persoană deține sau exercită în cumul funcțiile de conducere de rector, de prorector, de decan, de prodecan, de director de departament sau director de unitate de cercetare-dezvoltare, proiectare sau microproducție, director de filială/extensie universitară sau funcția de președinte al senatului universitar și o funcție de conducere prevăzută la Art. 131, alin. (2) din Legea învățământului superior nr. 199/2023;
- b) o persoană deține sau exercită una dintre funcțiile de conducere de rector, de prorector, de decan, de prodecan, de director de departament sau director de filială/extensie universitară și este numită sau aleasă în funcția de ministru, secretar de stat, primar, viceprimar, președinte al consiliului județean;
- c) un ordonator de credite din cadrul Universității deține sau exercită, în paralel, o altă funcție în calitate de ordonator de credite al unei instituții publice centrale sau locale;
- d) o persoană deține în cumul calitatea de membru în Consiliul de Administrație al universității și calitatea de asociat sau acționar la o societate comercială înființată de universitate în condițiile prevăzute la Art. 16, alin. (1) din Legea învățământului superior nr. 199/2023.

Art. 21.

- (1) Persoanele aflate în situația de incompatibilitate au la dispoziție 15 zile pentru eliminarea situației de incompatibilitate, inclusiv prin suspendarea din una dintre funcții.
- (2) În cazul existenței unui conflict de interese, cadrul didactic sau de cercetare este obligat să înceteze realizarea oricărei activități prevăzute la Art. 19 lit. a) -c) și să îl informeze imediat pe șeful ierarhic căruia îi este subordonat direct. Acesta este obligat să ia măsurile care se impun pentru a asigura exercitarea activităților specifice în mod imparțial în termen de cel mult 3 zile de la data luării la cunoștință.
- (3) În cazurile prevăzute la alin. (2), la propunerea șefului ierarhic căruia îi este subordonat direct cadrul didactic sau de cercetare în cauză, se desemnează o altă persoană care are aceeași pregătire și același nivel de experiență.
- (4) În cazul în care există un conflict de interese prevăzut la Art. 19, lit. d), persoana în cauză este obligată să se abțină de la participarea în luarea deciziilor comisiei referitoare la speța care implică conflictul de interese. În aceste circumstanțe, abținerea nu va fi luată în considerare la stabilirea rezultatului votului.

Răspunderea pentru nerespectarea normelor de etică și deontologie universitară

Abateri de la normele de etică și deontologie universitară

Art. 22.

Persoanele care au avut sau care au calitatea de membru al comunității academice și au săvârșit abateri de la normele de etică și deontologie universitară răspund civil, administrativ, profesional sau disciplinar, după caz.



Art. 23.

Abaterile de la normele de etică și deontologie în activitatea didactică și de cercetare universitară, prevăzute la Art. 14, sunt următoarele:

- a) confecționarea de rezultate sau date și prezentarea lor ca date experimentale, ca date obținute prin calcule sau simulări numerice pe calculator ori ca date sau rezultate obținute prin calcule analitice ori raționamente deductive;
- b) falsificarea de date experimentale, de date obținute prin calcule sau simulări numerice pe calculator ori de date sau rezultate obținute prin calcule analitice ori raționamente deductive;
- c) îngreunarea deliberată, împiedicarea sau sabotarea activității didactice sau de cercetare a altor persoane, inclusiv prin blocarea nejustificată a accesului la spațiile destinate cercetării universitare, prin avarierea, distrugerea ori manipularea aparaturii experimentale, a echipamentului, a documentelor, a programelor de calculator, a datelor în format electronic, a substanțelor organice sau anorganice ori a materiei vii necesare altor persoane pentru derularea, realizarea sau finalizarea activităților didactice sau de cercetare;
- d) încălcarea regimului juridic al conflictului de interese și al incompatibilităților prevăzute la Art. 19 și Art. 20 și nedezvăluirea situațiilor de conflicte de interese sau incompatibilități în activitatea de evaluare;
- e) nerespectarea confidențialității în evaluare;
- f) discriminarea, în cadrul evaluărilor, pe criterii prevăzute la Art. 2 alin. (1) din OG nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- g) fraudarea evaluării;
- h) plagiatul;
- i) nerespectarea prevederilor și procedurilor legale care privesc etica și deontologia universitară, prevăzute în Codul de etică și deontologie universitară, care fac parte din Carta universitară, inclusiv nepunerea în aplicare a sancțiunilor stabilite de comisiile de etică universitară, de CNATDCU sau, după caz, de CNEMU;
- j) afectarea integrității procesului de evaluare prin nerespectarea metodelor de evaluare prevăzute în fișa disciplinei, precum și prin examinarea de către un cadru didactic a unei persoane care îi este soț/soție, rudă până la gradul al III-lea, fără anunțarea prealabilă a conducerii facultății în vederea identificării unor posibile soluții care să garanteze integritatea evaluării.

Art. 24.

Constituie abateri de la normele de etică și deontologie în activitatea de comunicare, publicare, diseminare și popularizare științifică, prevăzute la Art. 15, următoarele:

- a) includerea în lista de autori a unei publicații științifice a unei persoane, fără acordul acesteia;
- b) publicarea sau diseminarea neautorizată de către autori a unor rezultate, ipoteze, teorii ori metode științifice nepublicate;
- c) introducerea de informații false în solicitările de granturi sau de finanțare, în dosarele de candidatură pentru abilitare, pentru posturi didactice sau de cercetare;
- d) neindicarea tuturor surselor utilizate;



- e) omiterea menționării ca autor a unei/unor persoane implicate în activitatea de elaborare a cercetării sau creației, acesta/acestea neputând să beneficieze de toate drepturile care decurg din aceasta;
- f) omiterea menționării surselor de finanțare a proiectelor de cercetare în cazul tuturor rezultatelor din cadrul acelor proiecte.

Art. 25.

Pentru persoanele care îndeplinesc funcții de conducere prevăzute la Art. 16 constituie abateri de la normele de etică și deontologie în exercitarea atribuțiilor aferente funcțiilor de conducere următoarele:

- a) încălcarea regimului juridic al răspunderii publice;
- b) utilizarea abuzivă a funcției pentru a obține calitatea de autor sau coautor al publicațiilor persoanelor din subordine;
- c) abuzul de autoritate pentru a obține salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale din proiectele de cercetaredezvoltare conduse ori coordonate de persoane din subordine;
- d) abuzul de autoritate pentru a obține calitatea de autor sau coautor al publicațiilor persoanelor din subordine ori pentru a obține salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale pentru soți, afini ori rude până la gradul al III-lea inclusiv;
- e) obstrucționarea activității unei comisii de etică universitară sau a unei comisii de analiză în cursul cercetării unor abateri de la etica și deontologia universitară;
- f) nerespectarea prevederilor și procedurilor legale care privesc etica și deontologia universitară prevăzute în lege și în Codul de etică și deontologie universitară, care fac parte din Carta universitară inclusiv nepunerea în aplicare a sancțiunilor stabilite de Comisia de etică universitară, de CNATDCU sau, după caz, de CNEMU.

Art. 26.

Abaterile de la normele de etică și deontologie privind respectarea ființei și demnității umane, prevăzute la Art. 17, sunt următoarele:

- a) abaterile care lezează ocrotirea drepturilor beneficiarilor direcți ai dreptului la educație;
- b) abaterile care știrbesc demnitatea beneficiarilor direcți ai dreptului la educație și prestigiul profesiei;
- c) abaterile care lezează recunoașterea profesiei, a responsabilității și a încrederii conferite de societate, precum și a obligațiilor interne ce derivă din această încredere.

Art. 27.

Abaterile de la normele de etică și deontologie aplicabile studenților, studenților-doctoranzi, cercetătorilor postdoctoranzi sau altor categorii de cursanți sunt următoarele:

- a) abaterile de la normele de etică și deontologie aplicabile studenților, studenților-doctoranzi, cercetătorilor postdoctoranzi sau altor categorii de cursanți prevăzute la Art. 18;
- b) afectarea integrității procesului de evaluare prin utilizarea de către persoanele evaluate a unor materiale folosite în procesul de evaluare care nu au fost elaborate de acestea sau utilizarea acelorași materiale de către



acestea pentru evaluări diferite, precum și prin nedivulgarea unei relații de rudenie până la gradul al III-lea inclusiv cu cadrul didactic evaluator.

Sanțiuni pentru încălcarea normelor de etică și deontologie universitară

Art. 28.

(1) Sanțiunile care se pot acorda personalului didactic, didactic auxiliar și de cercetare, inclusiv cu funcție de conducere, pentru încălcarea normelor de etică și deontologie universitară, sunt:

- a) avertismentul scris;
- b) retragerea și/sau corectarea tuturor lucrărilor publicate prin încălcarea normelor de etică și deontologie universitară;
- c) destituirea din funcția de conducere;
- d) interzicerea, pentru o perioadă determinată, a accesului la finanțare din fonduri publice competitive;
- e) suspendarea, pe o perioadă determinată de timp între un an și 5 ani, a dreptului de înscriere la un concurs pentru ocuparea unei funcții superioare ori a unei funcții de conducere sau ca membru în comisii de concurs;
- f) destituirea din funcția didactică sau de cercetare.

(2) Sanțiunile care se pot acorda studenților, studenților-doctoranzi, cercetătorilor postdoctoranzi sau altor categorii de cursanți, pentru încălcarea normelor de etică și deontologie universitară sunt:

- a) avertismentul scris;
- b) anularea rezultatelor evaluărilor;
- c) exmatricularea.

Art. 29.

În activitatea didactică și de cercetare universitară, normele de etică și deontologie obligă personalul didactic și de cercetare să aibă o conduită conform căreia să pună în aplicare și sancțiunile stabilite de Consiliul Național de Etică a Cercetării Științifice, Dezvoltării Tehnologice și Inovării (CNECSDTI), nerespectarea acestora reprezentând abatere disciplinară. Hotărârile comisiilor de etică, de admitere sau respingere, pot fi contestate, în funcție de obiectul acestora, și la CNECSDTI, dacă nu intră în competența de soluționare a CNATDCU sau CNEMU, potrivit legii și regulamentelor de organizare și funcționare ale acestora adoptate prin ordin al ministrului educației.

Art. 30.

În cazul în care faptele săvârșite întrunesc elementele constitutive ale unor infracțiuni sunt sesizate organele de urmărire penală competente, în condițiile legii.

Prezentul Cod de etică și deontologie profesională face parte integrantă din Carta Universității de Medicină, Farmacie, Științe și Tehnologie din "George Emil Palade" din Târgu Mureș. El a fost aprobat în ședința Senatului Universității de Medicină, Farmacie, Științe și Tehnologie din "George Emil Palade" din Târgu Mureș din data de 4 iulie 2024 și



UNIVERSITATEA DE MEDICINĂ,
FARMACIE, ȘTIINȚE ȘI TEHNOLOGIE
„GEORGE EMIL PALADE”
DIN TÂRGU MUREȘ

Cod: UMFST-REG-02 Ediția 05

Nr. anexe: 0

Pagina: 12 din 12

intră în vigoare după avizarea sa, ca parte a Cartei Universității, de către Ministerul Educației.